



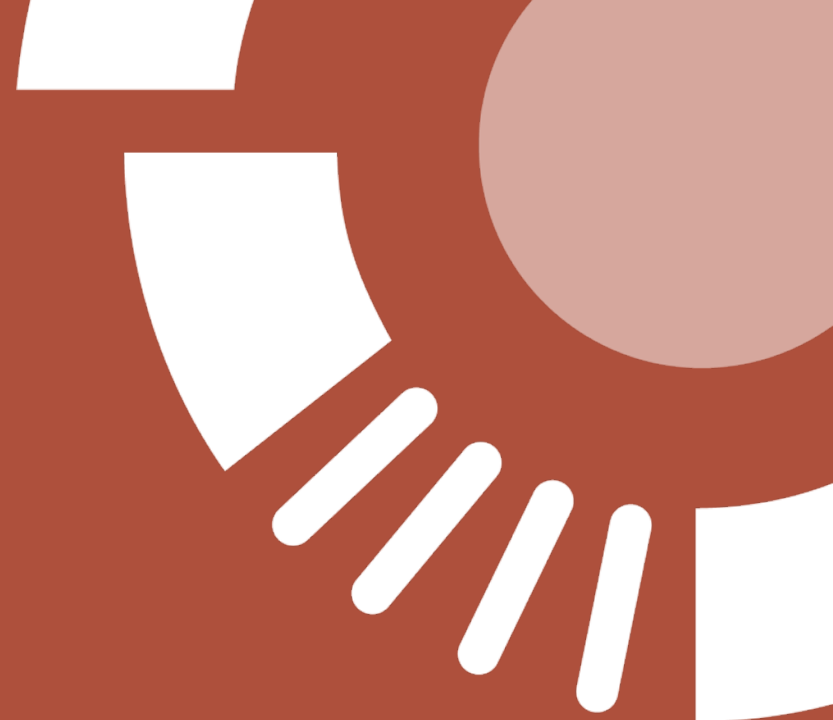
competentnl

CompetentNL

Informatiefundament
voor skillsgericht opleiden

Jacob Molenaar, Janneke Voltman – SBB



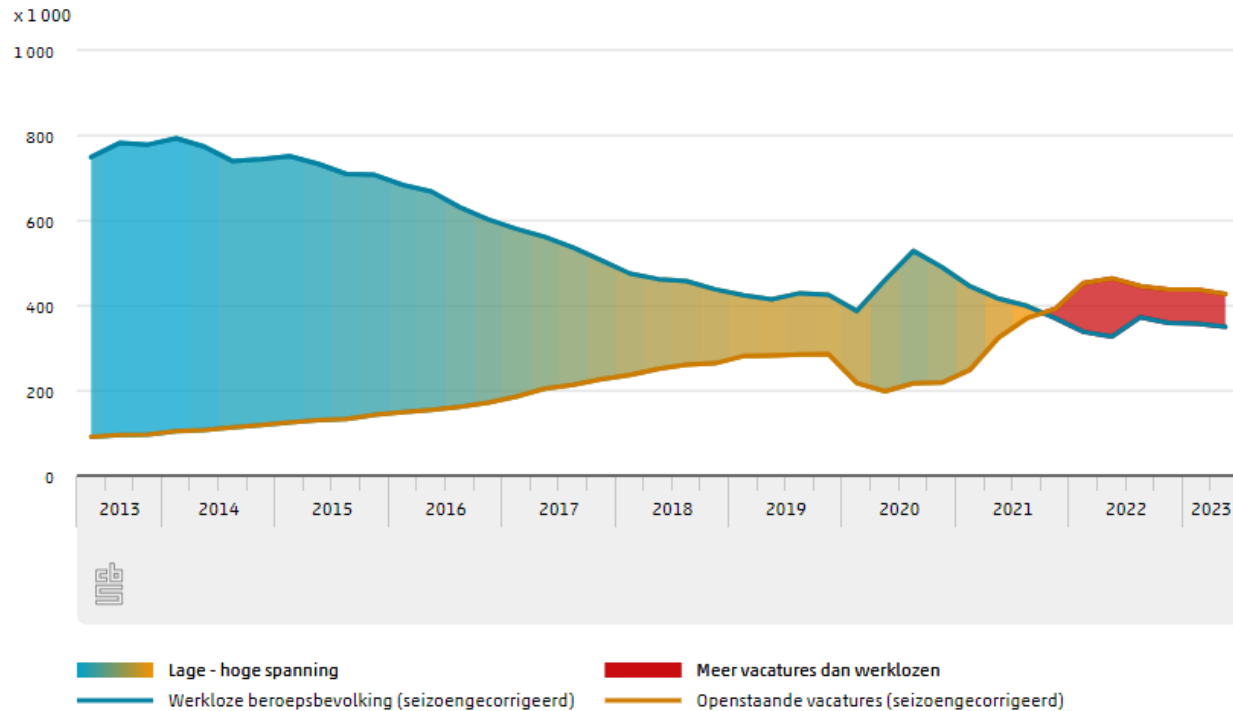


Waarom één skillstaal?

Op weg naar een meer op skills gerichte arbeidsmarkt



Spanning op de arbeidsmarkt



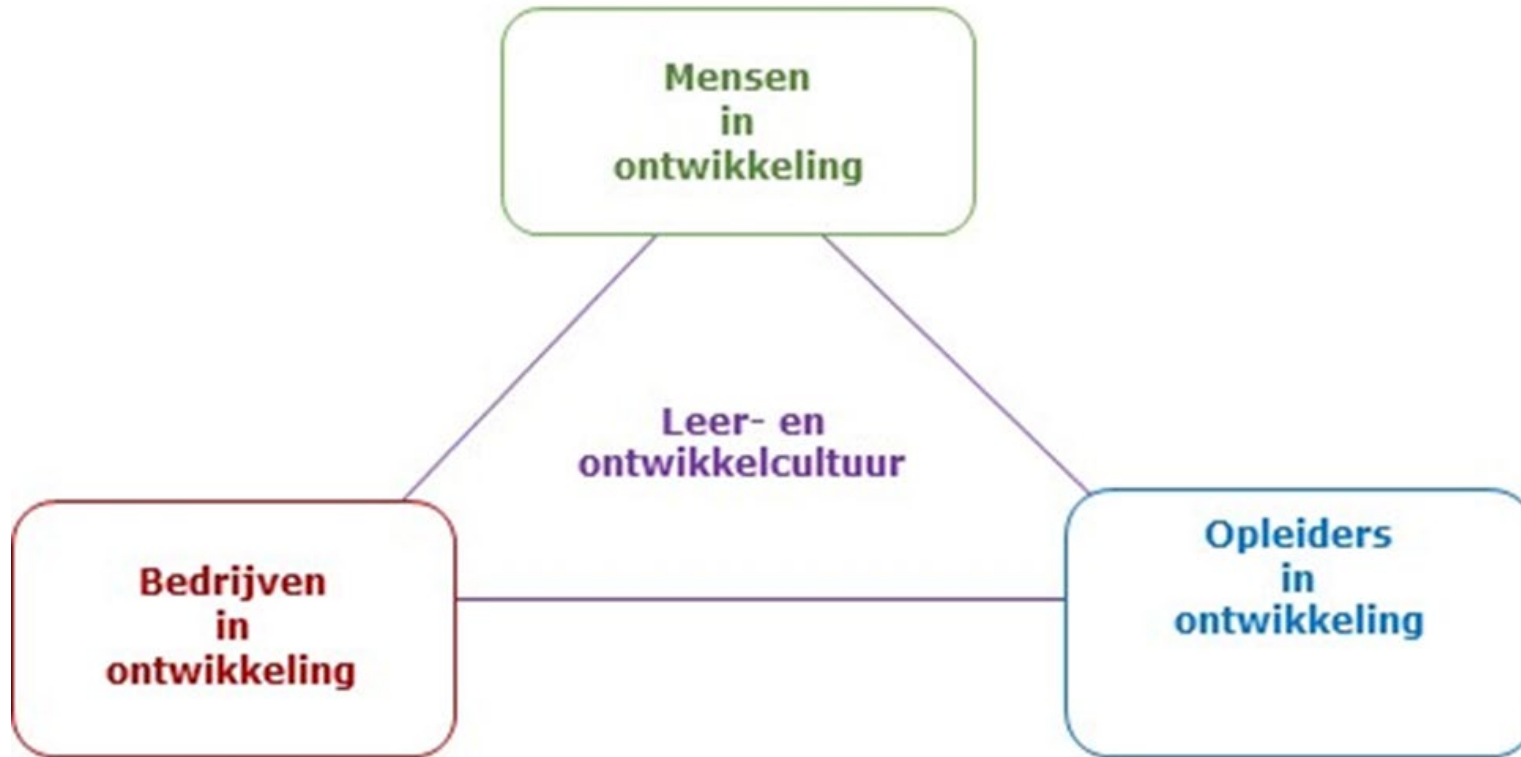
Inzicht in skills (ROA/SEO onderzoek 2022)

Gezamenlijke skillstaal nodig:

- Beter matching op de arbeidsmarkt
- Sneller en effectiever bij- en omscholen



De overheid zet in op LLO en skills



- LLO Katalysator
- Leerverzicht
- **CompetentNL**
- NPuls
- LLO Collectief
- Opschaling PPS'en

- Ontwikkelpaden
- Slim-regeling



Samenwerkingspartijen



CompetentNL wordt
in opdracht van de
ministeries OCW en
SZW ontwikkeld door:

TNO innovation
for life



samenwerking
beroepsonderwijs
bedrijfsleven



Een gemeenschappelijke skillstaal

voor werken en opleiden



Ontwikkeling CompetentNL

Marktverkenning

Pilots

Ontwikkeling

Basisversie live
(september 2025)





Opbouw CompetentNL

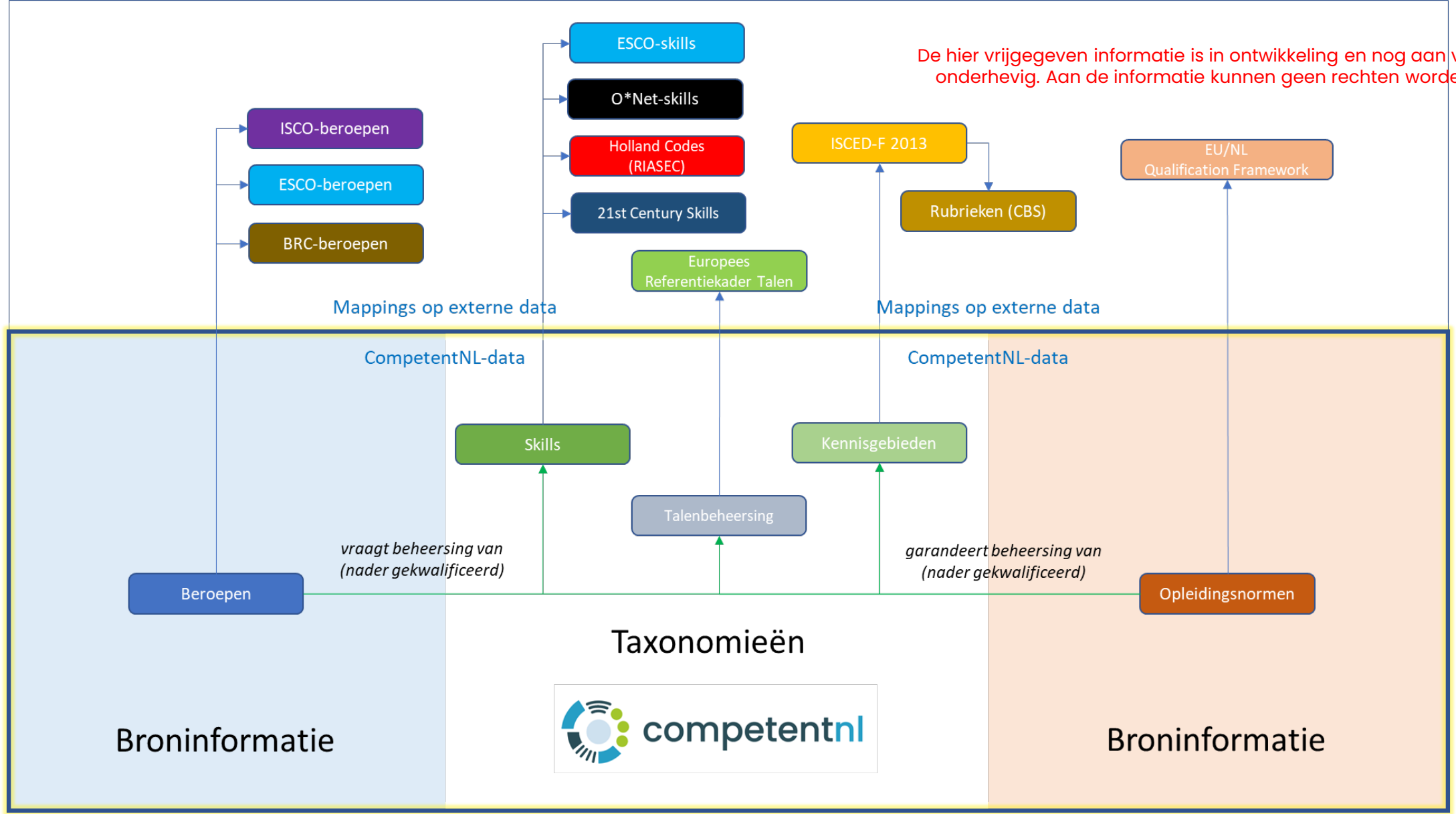
Skills, kennisgebieden, talenbeheersing



Wat zijn skills?

- Menselijk vermogens, nodig voor uitvoeren van een taak
- Te ontwikkelen door opleiding, training en/of (werk)ervaring
- Onafhankelijk van tijd of plaats





De hier vrijgegeven informatie is in ontwikkeling en nog aan verandering onderhevig. Aan de informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Skills

Laag 1 Algemene verzamelconcepten skills	Laag 2 Generieke skillsconcepten	Laag 3 # skills
1. Basis skills	1.1. Talenbeheersing (aparte taxonomie CNL)	–
	1.2 Meet-, reken- en wiskundige skills	3
	1.3 Digitale skills	4
2. Denk skills	2.1 Analytische skills	12
	2.2 Skills voor plannen en organiseren	8
	2.3 Skills voor omgaan met problemen	3
	2.4 Creatieve en innovatieve skills	6
3. Self-management skills	3.1 Efficiency skills	15
	3.2 Proactieve skills	5
	3.3 Skills voor een positieve houding	6
	3.4 Skills voor leren	8
4. Sociale & communicatieve skills	4.1 Communicatieve skills	8
	4.2 Skills om anderen te ondersteunen	7
	4.3 Samenwerkende skills	3
	4.4 Leidinggevende skills	4
	4.5 Ethische skills	4
5. Fysieke & handmatige skills	5.1 Fysiek-technische skills	7
	5.2 Ruimtelijke skills	3
6. Actieve burgerschap skills	6.1 Gezondheid bevorderende skills	3
	6.2 Ondernemende skills	3



Kennisgebieden

- Gebaseerd op ISCED-F 2013
- 3 lagen gebaseerd op externe classificatie
- Laag 4: gespecificeerd op de Nederlandse situatie

4-lagen hiërarchie	Voorbeeld
11 Hoofdgroepen	Vormgeving, kunst, talen en geschiedenis
32 Subgroepen	Kunst
93 Detailgroepen	Audiovisuele techniek en mediaproductie
380 Kennisgebieden	Fotografie, film, video +10





Skills in de kwalificatiestructuur

Koppelen van CompetentNL



Skillskoppelingen met de kwalificatiestructuur

SBB koppelt CompetentNL skills en kennis aan de kwalificatiestructuur **mbo**

- **hbo, nfo, wo:** t.z.t.
- **Skills** relateren we aan werkprocestitels
- **Kennisgebieden** relateren we aan kennisitems

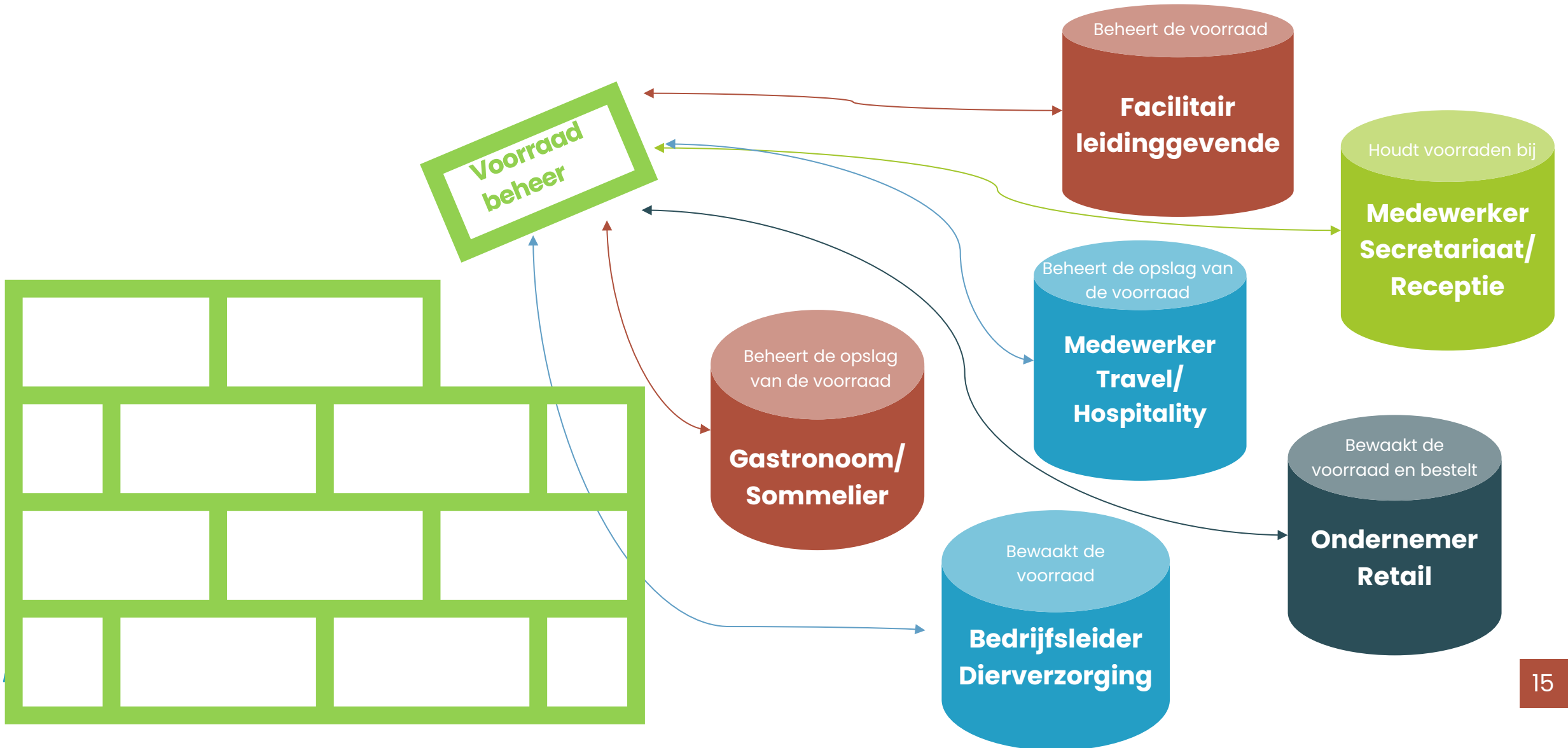
Kwalificaties ± 450

Keuzedelen ± 1300

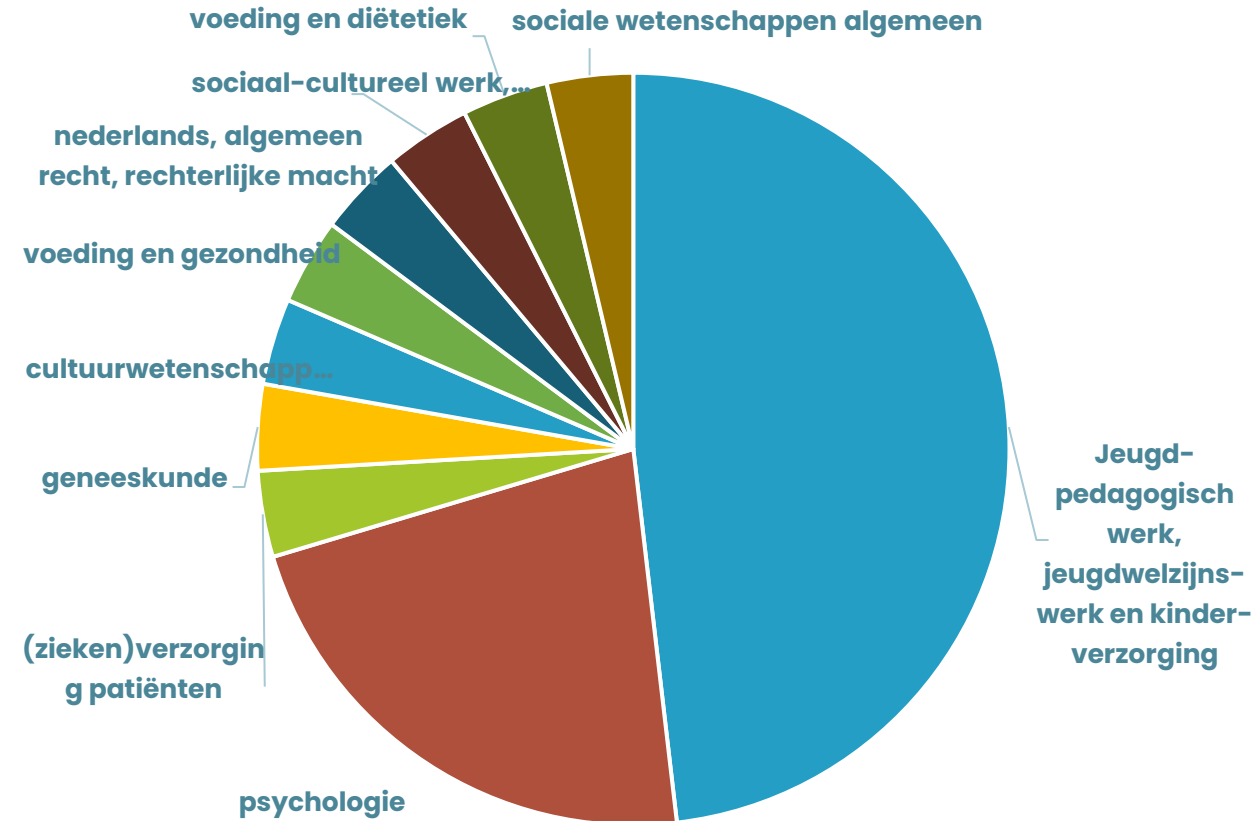
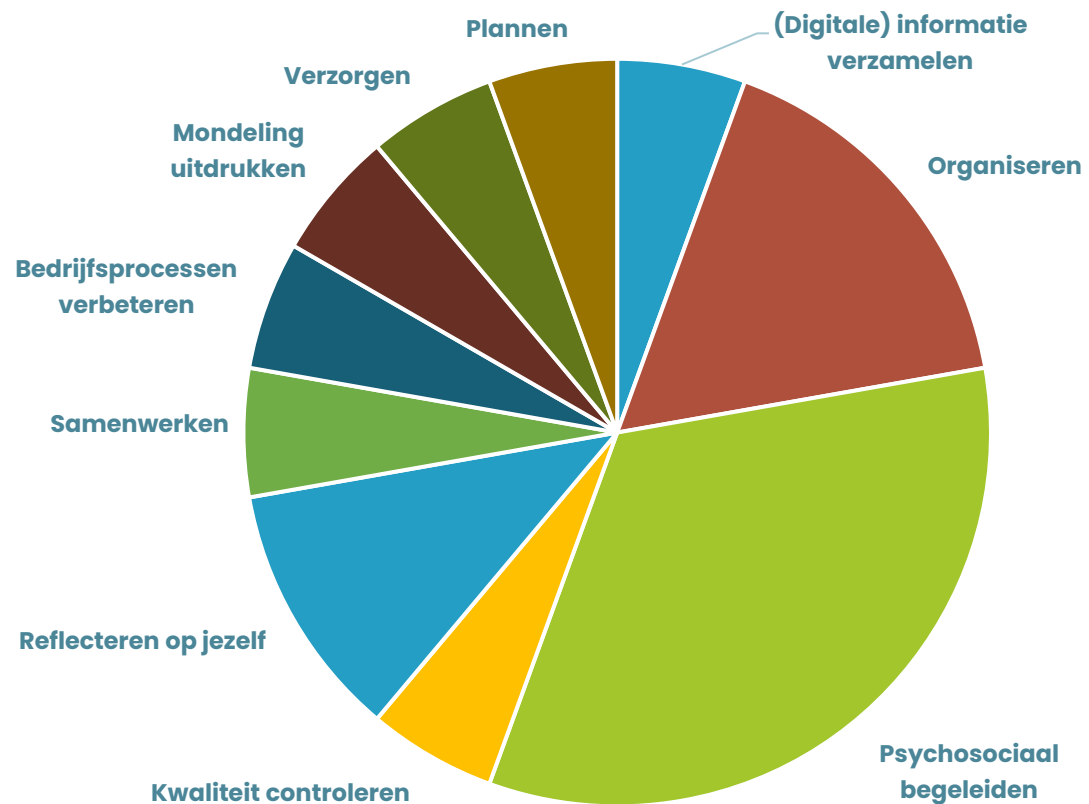
Certificaten ± 375



CompetentNL als basis voor onderwijseenheden



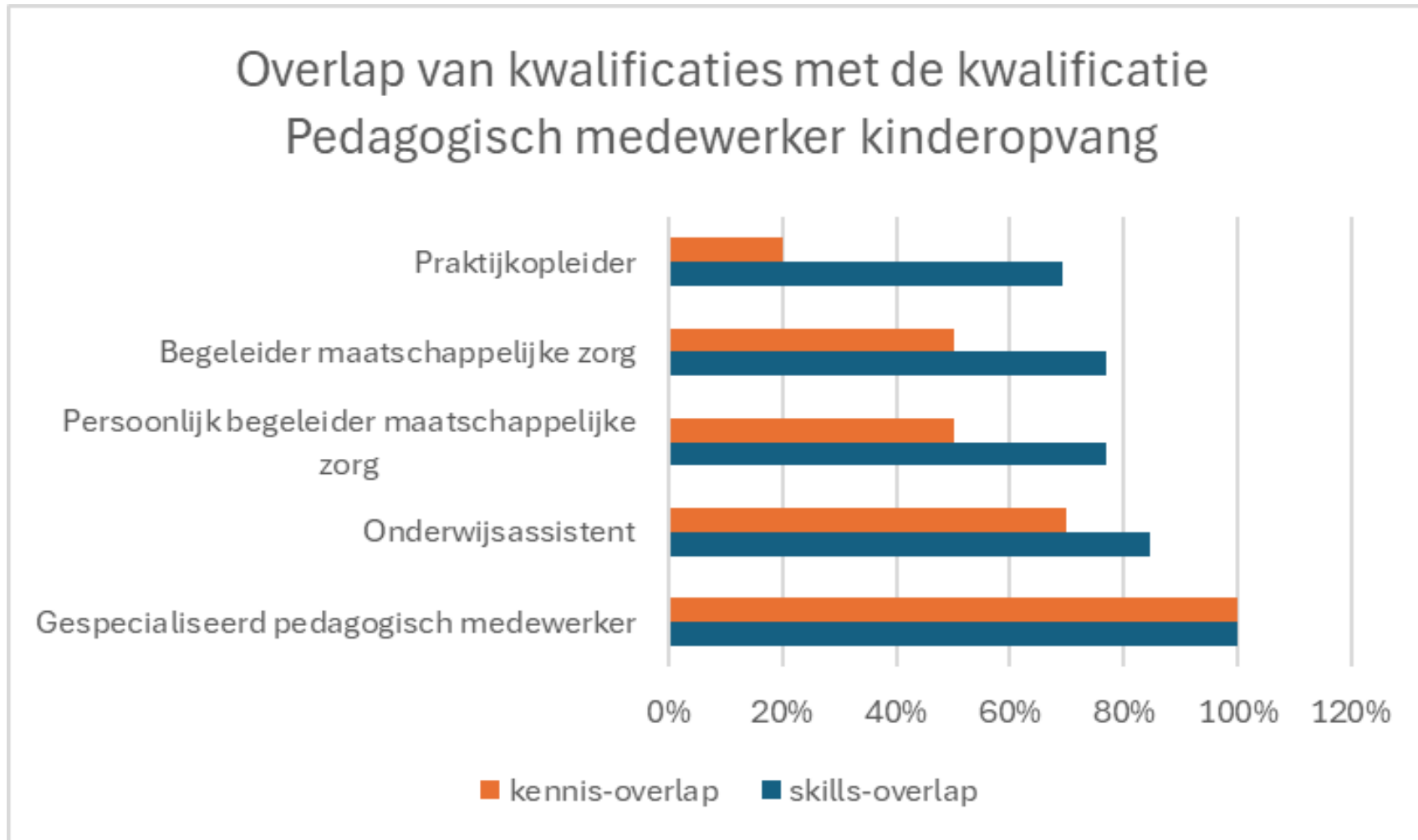
Pedagogisch medewerker, skills/kennisgebieden



Overbruggen van skills gap bij switch



Verwantschap tussen kwalificaties



Welk % kennisgebieden bezit iemand al bij switch?

		Naar...			
Van...		Pedicure	Medisch pedicure	Apothekersassistent	Doktersassistent
Van...	Pedicure	100%	82%	50%	46%
	Medisch pedicure	100%	100%	50%	46%
	Apothekersassistent	27%	24%	100%	46%
	Doktersassistent	40%	29%	70%	100%





Aansluiten op CompetentNL

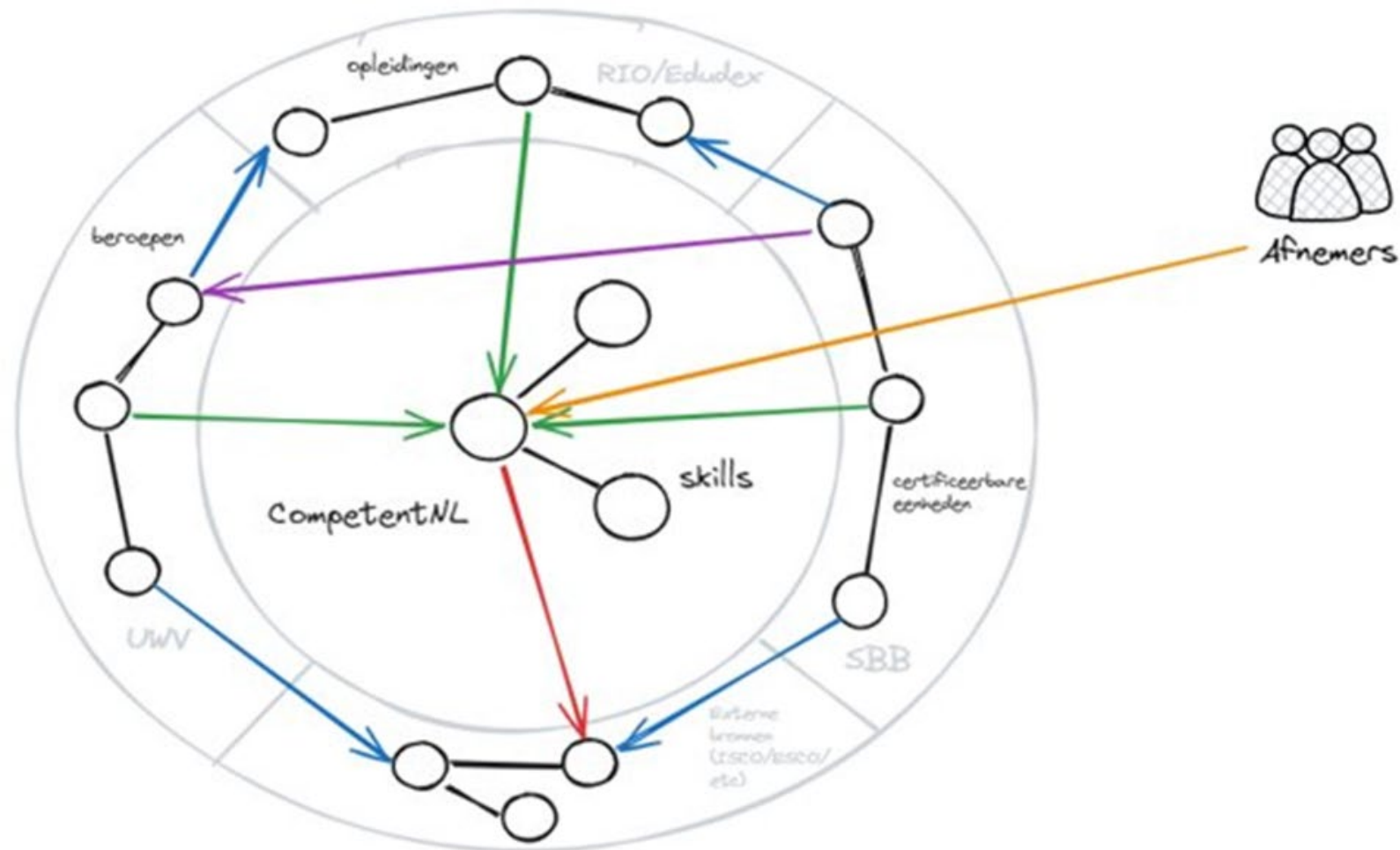
Opbouw van de dataketen



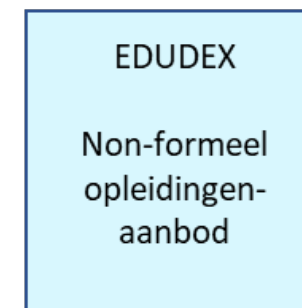
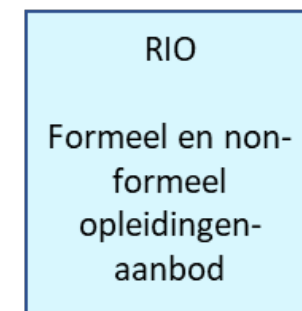
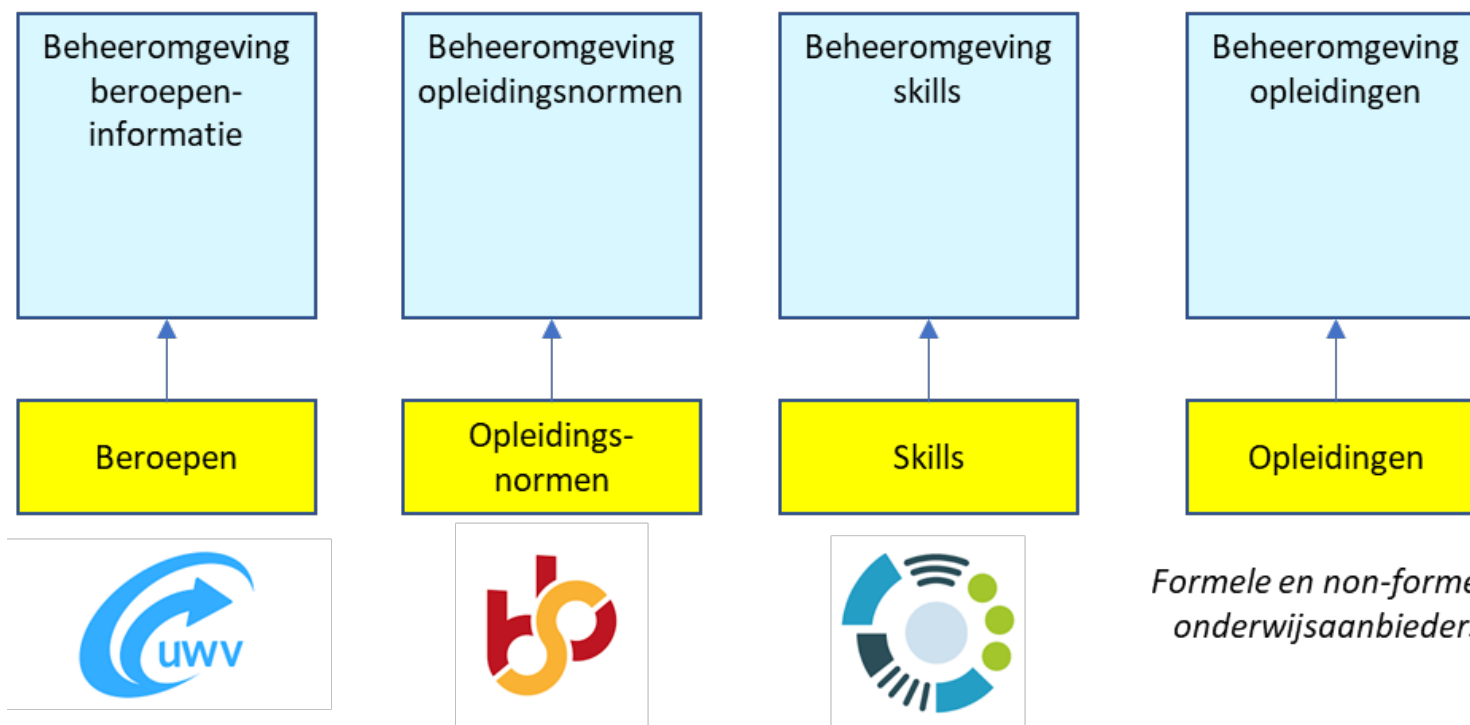
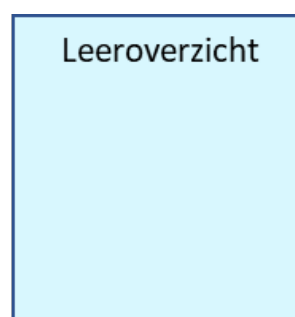
Linked Data: data in de vorm van een netwerk



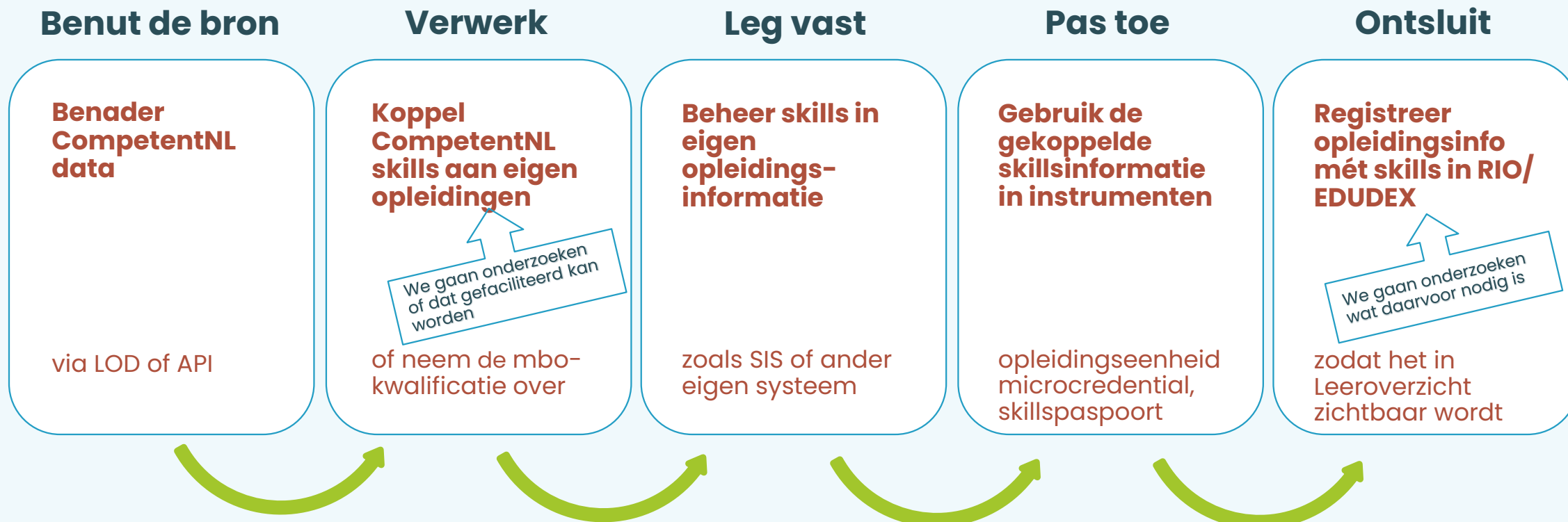
Koppelen CompetentNL en broninformatie



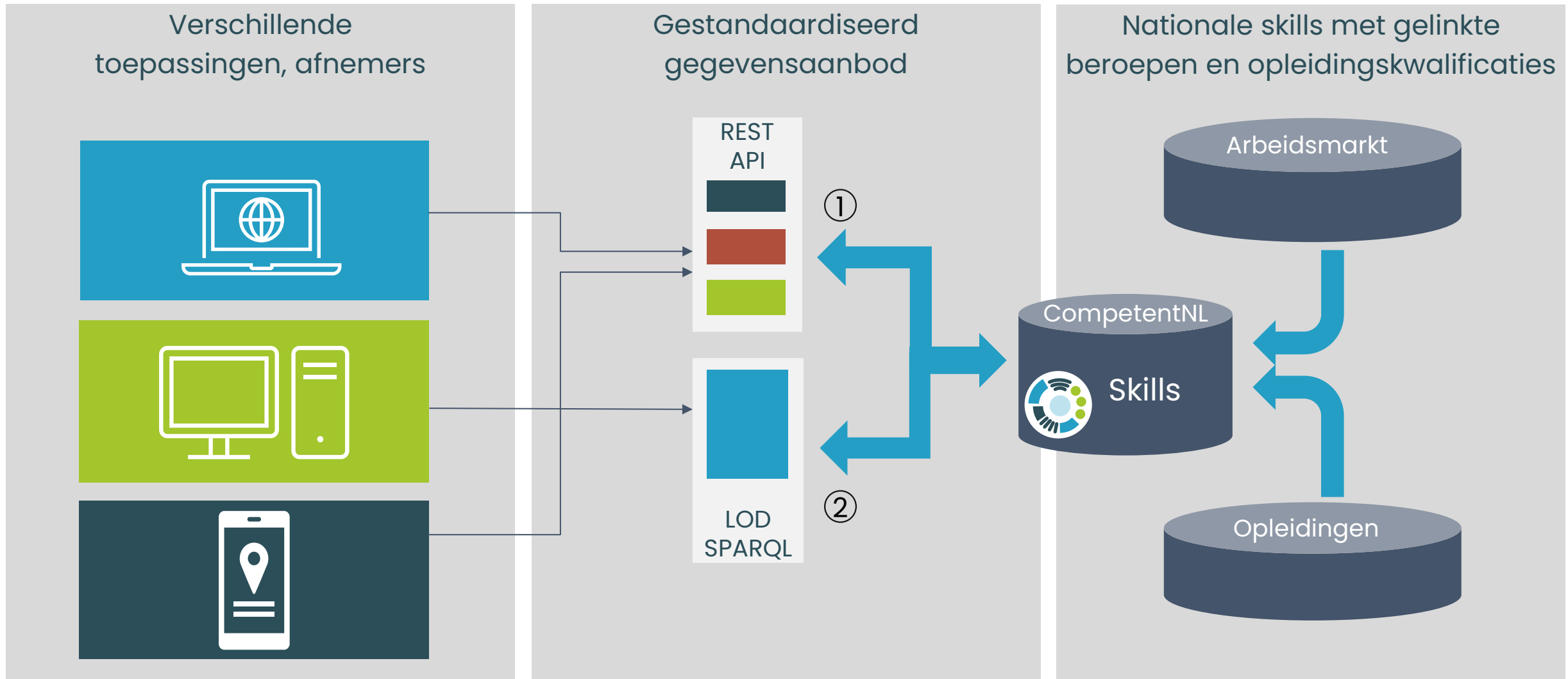
Ketenarchitectuur onderwijs/opleiden



Gebruik van CompetentNL in onderwijs



Afnemen van CompetentNL data



ReST vs SPARQL

ReST

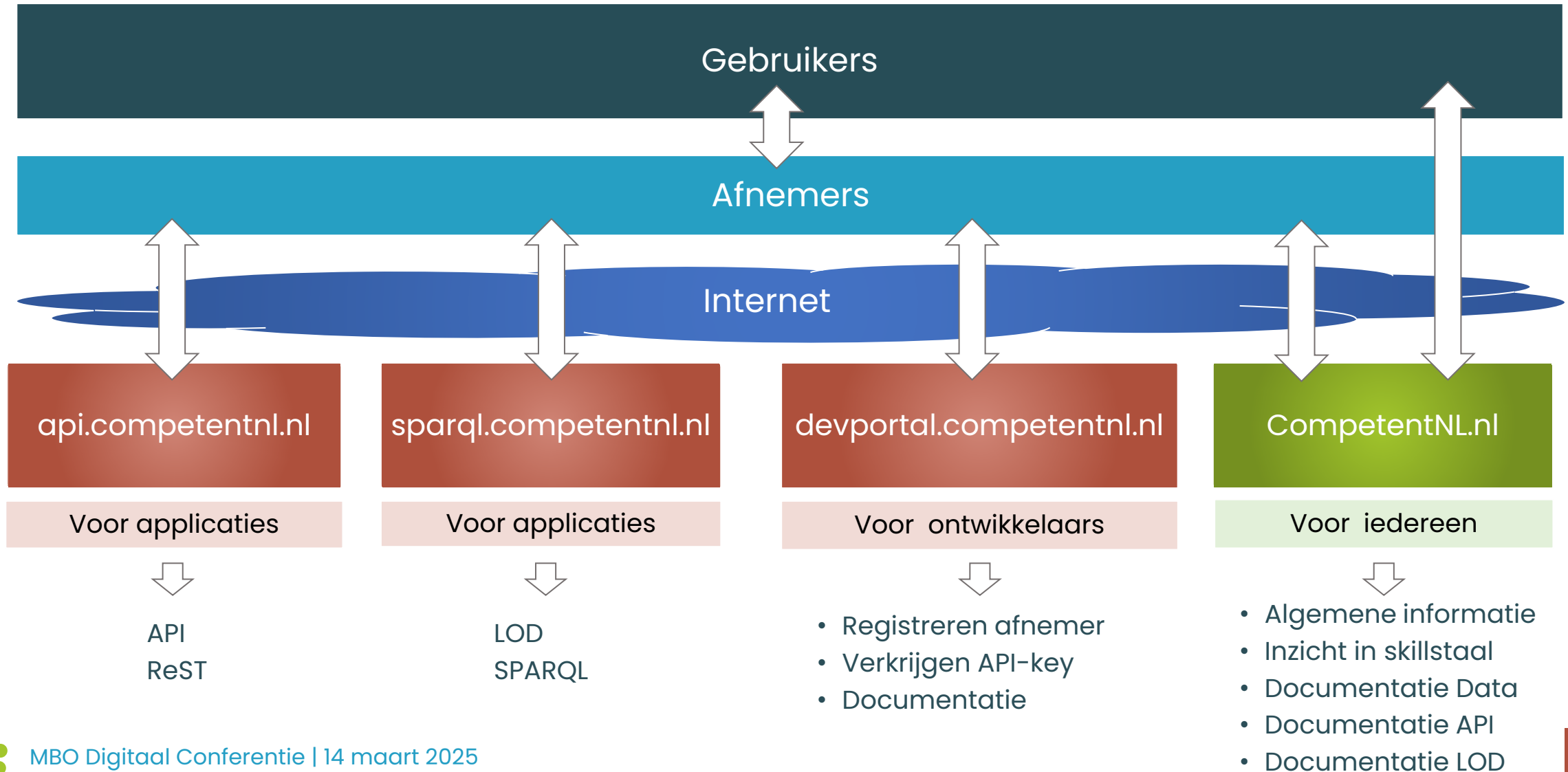
- Voor gedefinieerde queries beschikbaar > we zullen uitbreiden waar nuttig
- Documentatie beschrijft welke queries beschikbaar zijn
- Voorbeelden zijn:
 - <https://competentnl.nl/ReST/AllSkillsForOccupation?occupation={X}>
 - <https://competentnl.nl/ReST/AllQualificationsEnablingSkill?skill={Y}>
 - <https://competentnl.nl/ReST/MissingSkillsBetweenOccupations?occupation1={X}?occupation2={Y}>
 - <https://competentnl.nl/ReST/AverageNumberSkillsForOccupation?occupation={Z}>

SPARQL

- Data ophalen met zelf-gedefinieerde queries
- Documentatie beschrijft data model en structuur, mens en machine leesbaar
- Voorbeeld:
 - <https://competentnl.nl/SPARQL/Query?query={query}>



Waar vind je CompetentNL vanaf september?





Gebruik van CompetentNL

Voorbeelden van toepassingen



ROC Nijmegen, WZW en Matchcare



Verwantschap in kwalificaties

Herkenbaarheid van skills:

- beschreven in kwalificaties
- gevraagd op de arbeidsmarkt

Kies een kwalificatie

(Junior) accountmanager - 25132 Reset filters

Hier tonen de we de taken en skills voor

Vertegenwoordigers en accountmanagers agrarische producten.
Vertegenwoordigers en accountmanagers ICT

Taken
Behandeling van orders monitoren
Bijdragen aan commerciële strategieën
Commerciële actieplannen opstellen
Commerciële acties uitvoeren
Commerciële opdrachten binnenhalen
Computerhard- en software verkopen
Contracten onderhandelen
Gebruikers informeren over gebruik van producten of systemen
Klant- en marktonderzoek doen
Klanten of publiek adviseren
Klantenbestanden beheren
Klantvragen analyseren
Landbouwproducten/-benodigdheden verkopen
Producten demonstreren
Producten of diensten verkopen
Professionele netwerken uitbouwen
Technische kenmerken van een product beschrijven
Uitgevoerde prestaties controleren
Verkoopgesprekken voeren

Hard Skill	weightLabel
Acquireren en verwerven	Overwegend
Problemen oplossen	Overwegend
Rekenen	Overwegend
Schrijven	Overwegend
Verkopen	Overwegend
Voorlichten en informeren	Overwegend
Administreren	Regelmatig
Controleren	Regelmatig
Digitale Vaardigheden	Regelmatig
Gegevens analyseren	Regelmatig
Hygiënisch werken	Regelmatig

CNL Kennis	weightLabel
Economie	Overwegend
Groot- en detailhandel	Overwegend
Informatiemanagement	Overwegend
Klant- en persoonlijke diensten verlenen	Overwegend
Administratie - financieel	Regelmatig
Biologie	Regelmatig
Dieren	Regelmatig
Elektrotechniek	Regelmatig
Informatietechnologie	Regelmatig
Klant- en persoonlijke diensten verlenen	Regelmatig
Logistiek	Regelmatig
Media en communicatie	Regelmatig

Adviseren
Ambitieuw
Anticiperen
Assertief
Beslissingen nemen
Commercieel
Contactueel
Doorzettingsvermogen
Initiatiefrijk
Klantgericht
Kostenbewust



Leeroverzicht

Welke skills leer ik waar?

Welke opleidingen sluiten aan bij mijn skills?

Hoe kan ik mij (verder) ontwikkelen in deze sector?



Groepshulp ontwikkelt zich in de breedte Functie ^

De groepshulp werkt groepsondersteunend in het kindercentrum. In sommige ondernemingen wordt onderscheid gemaakt tussen een groepshulp met het accent op het huishoudelijke werk en een groepshulp met het accent op de licht verzorgende werkzaamheden.

Ontwikkelmogelijkheden

Ondersteuning in de kinderopvang Certificaat	Toewerken naar Nederlands 2F Keuzedeel
--	--

Skilled

Skillsbased werven voor mkb

Skills analyseren in vacatures

Koppelen met persoonlijke profielen



Jeroen Meuwissen

jeroen.meuwissen@nalantis.nl

Echt, 40 leeftijd

Soft skills

Aandacht hebben voor anderen	★★★★★
Anderen aansturen	★★★★☆
Anderen begeleiden	★★★☆☆
Ontdekken en verkennen	★★★★★
Samenwerken en overleggen	★★★★☆
Omgaan met verandering	★★★★★
Analyseren	★★★★☆

Professionele vaardigheden

Dashboards	★★★★☆
Innovatie	★★★☆☆
Data Science	★★★★☆

data analyst | adviseur | arbeidsmarkt

Overeenkomst: High

Skills die overeenkomen:

- Anderen begeleiden
- Ontdekken en verkennen
- Samenwerken en overleggen
- Omgaan met verandering
- Analyseren
- Dashboards
- Innovatie
- Data Science
- Statistiek
- Gegevensbeheer
- Power BI
- Python
- Microsoft Excel
- Databases
- Analyserapporten opstellen
- Big data analyseren
- Databanken raadplegen
- Informatie verwerken
- Managementadvies geven
- Observaties uitvoeren
- Onderzoeken coördineren
- Statistisch onderzoek doen
- Databanken updaten
- Nederlands
- Engels

Skillsgap:

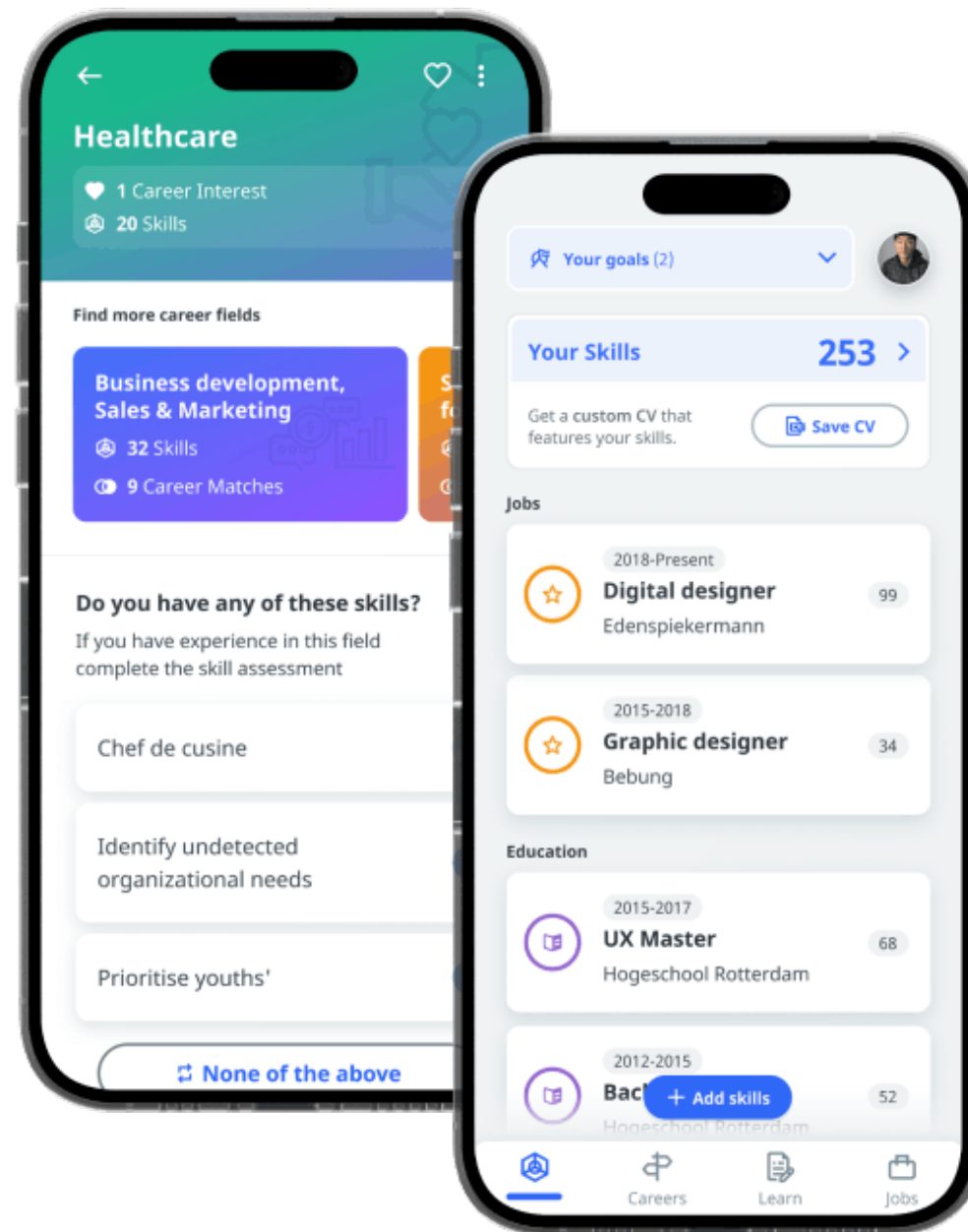
Ambitie tonen



SkillLab

App voor skills assessment

Portal met info voor de werkcoach
loopbaanadviseur



Volandis, Digitaal skills paspoort

Laat zien wat je kan

Harde bewijzen, semi-harde
bewijzen, zachte bewijzen

Loopbaancoaching





Bedankt!

Meer weten? Kijk op competentnl.nl
en abonneer je op de nieuwsbrief