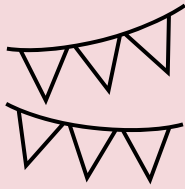
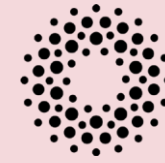




Juni was dé dag



Een feestelijke happening was het, de online welkomstbijeenkomst van de Npuls Sleutelteams.



Npuls



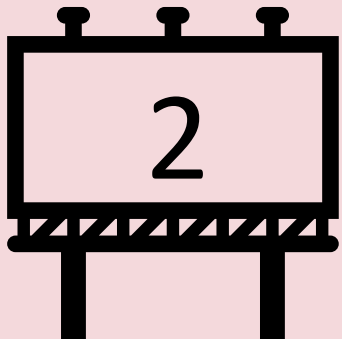
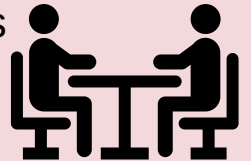
13.30

Startten we met de sessie die tot 15.30 uur duurde.

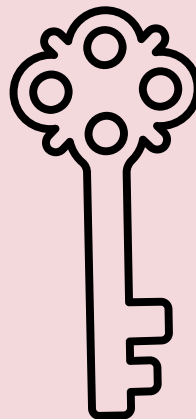
Kick-off Sleutelteams

18

Breakoutrooms om kennis te maken met andere teams.



Padlets werden volgeschreven met missies, visies en vragen.



43

Sleutelteams meldden zich aan voor deze welkomstsessie.



109

Deelnemers in Teams. Het gros van begin tot eind 😊.

Intussen in het zenuw(en)centrum...

"We zijn klaar
voor de start,
Cor."

Hoe staat het met
Npuls? Breng
ons eens op
vlieghoogte,
Manon.

Hier kijkt Youssef nog
blij, totdat-ie 49
mensen handmatig
moest toevoegen aan
de Breakout-rooms.
(..)

Paulien zat driftig
mee te typen voor dit
verslag (en baalde
dat het grote scherm
met camera het niet
deed).

Hier had Martijn
moeten zitten , maar
die lag (groen en
geel) in zijn bed.

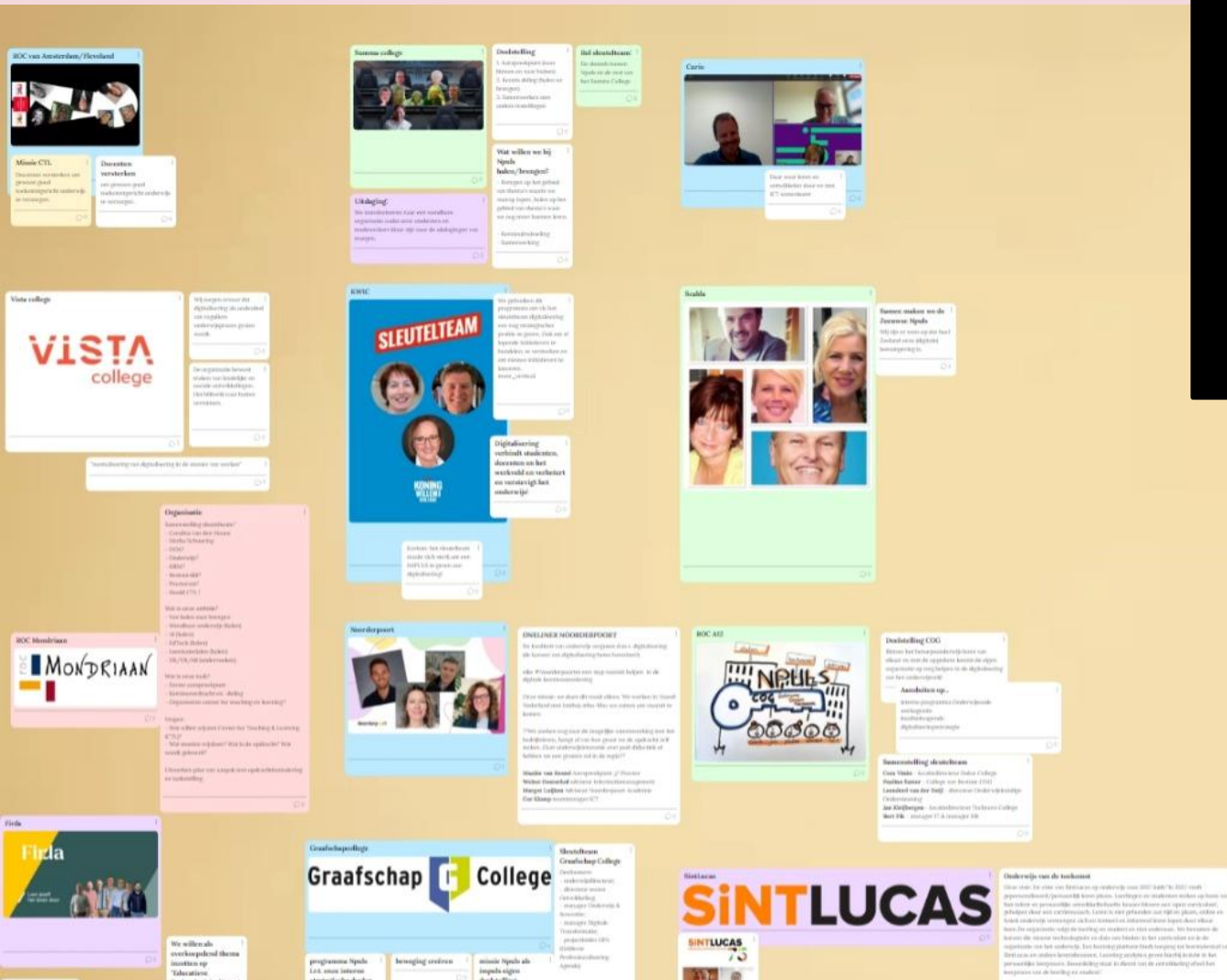
...werd er ook veel geleerd
(over hoe dit wel & niet moet)

Breakoutroom-sessie no.1



Presenteer jezelf als
sleutelteam op de padlet
(aan creativiteit geen gebrek)

Check de rest van de
presentaties in de
mail.



Ondertussen in de Breakoutroom met Manon...



Sleutelteams met 1 persoon (2/2)

20:25

Chat Personen Opsteken Reageren Weergave Apps Meer

Verlaten

Schrevel, J.W. (gast)

Angela Graat - van Overbeeke (Extern)

Vijver van de A. (Arnoud)

Rob Dekker (gast)

Sven Kuijper (Extern)

Rick Schonewille (gast)

Youssef Bou...

RS Rick Schonewille (gast) is aan het ty...

Een nieuw bericht typen

14:23
5-6-2023

12

“Er zijn maar drie scholen die nog geen sleutelteam hebben. Ik ben echt onder de indruk hoe snel iedereen het voor elkaar heeft.”

Interview

Liaison Manon Geven in gesprek met Cor Ottens

Hoe staat het Npuls? Breng ons eens op vlieghoogte

Manon: “We zijn het afgelopen jaar alles formeel, juridisch en technisch goed aan het regelen geweest. Npuls staat komende weken op alle ALV’s van de partners. Daarna kunnen we echt van start. Vorige week zijn veel nieuwe mensen begonnen. Het kernteam van Npuls is nu compleet. Voor alle programmaonderdelen zijn aanvoerders en programmamanagers geworven. Deze mensen kunnen zich nu gaan inwerken en gaan vanaf september echt aan de slag.”

Waarom werken we eigenlijk met sleutelteams?

Manon: “Ervaring vanuit Doorpakken leert dat je bij een landelijk programma voor een goede landing in de school mensen vanuit de instellingen zelf nodig hebt. We merken bij Doorpakken dat de slag naar de organisatie zelf een uitdaging is als je alleen de ‘digitale’ mensen betreft. Voor hen is het – om allerlei redenen – vaak lastig om het onderwerp breder te trekken. Bij Npuls willen we direct die breedte opzoeken. Iedereen beseft inmiddels dat je de digitaliseringsslag niet alleen over kunt laten aan ict-ers, maar een multidisciplinair team nodig hebt.”



**‘Iedereen beseft
dat je een
multidisciplinair
team nodig hebt’**

Lees verder op p.6 >>



Waarom starten we deze eerste sleutelteam-bijeenkomst niet samen met hbo en wo?

Manon: “Goede vraag! We hebben deze eerste sessie los van het hbo en wo georganiseerd om elkaar in de eigen sector eerst wat beter te leren kennen. In het najaar komen we tijdens de fysieke bijeenkomst wel met z’n allen samen. We wilden jullie in tussentijd niet laten bungelen.”

Wat is plek van het sleutelteam in het centrale programma?

Manon: “De sleutel tot het succes! Als we dát wat we binnen Npuls beogen met elkaar kunnen vormgeven en het gaat landen in de school, dan maken we ook echt de impact die we voor ogen hebben. Sleutelteams zijn verantwoordelijk voor de implementatie maar hebben ook een andere

rol: jullie zijn de oren en ogen van jullie organisatie en de sector, de verbinding naar de landelijke kans. Je zou kunnen zeggen dat jullie een beetje het geweten van het programma zijn.”

‘Jullie zijn een beetje het geweten van het programma’

Wanneer ben je succesvol als sleutelteam?

Manon: “Als je goed zichtbaar bent in de eigen instelling en je het gevoel hebt dat je wordt gehoord aan onze kant.”

Breakoutroom-sessie no.2



Kennismaken met elkaar:

Wat al gedaan?
Waar starten jullie mee?
Kansen?
Risico's?



Check de bijlage in de
mail voor
de complete versie!

Product
Versie 1.0 (2020)
Sleutelteam blender: kennismaken met elkaar!



Daar waar leren en ontwikkelen door en met ICT samenkomt



We gebruiken dit programma om via het sleutelteam digitalisering een nog strategischer positie te geven. Ook om al lopende initiatieven te bundelen, te versterken en om nieuwe initiatieven te lanceren.

Kennis vanuit landelijke ontwikkelingen gebruiken in eigen organisatie.

Onderwijsteams in beweging brengen. Teams vaak nog beperkt met thema's bezig

Samen met CvB en MT de agenda en focus voor plan van aanpak voor de Vinci College, inclusief bijbehorende organisatie.

Verbinding tussen sectoren optimaliseren op deelgebieden van Npuls

Het streven is om een geïntegreerde en doelgerichte aanpak te realiseren waarbij digitale technologieën een waardevolle rol spelen in het onderwijsproces.

Wat is je missie als sleutelteam?

Nog veel meer mooie oneliners vind je in de mail.

Wendbaar en voorbereid.
We verbinden de hotspots en practoraten
Alleen ga je sneller, samen kom je verder.
Toegankelijk, flexibel en goed onderwijs.

Leden van sleutelteams bekend, we gaan kijken hoe we de mogelijkheden van Npuls kunnen gebruiken om uitvoering te geven aan onze strategie.

Kortom: het sleutelteam maakt zich sterk om een IMPULS te geven aan digitalisering!

De visie op digitalisering in het MBO richt zich op het benutten van digitale mogelijkheden om het onderwijs te verbeteren, de leerervaring te verrijken en studenten voor te bereiden op de toekomstige arbeidsmarkt.

Sleutelen, makelen en schakelen

Sleutelteam is nu nog een papierengroepje. We moeten nog bij elkaar komen voor een eerste kick-off. Wat zien we voor ons: Sleutelen, makelen en schakelen

Svz: verkenning van de mogelijkheden van samenwerking in de regio mbt CTL

Dubbelinterview

"We hebben een sleutelteam met vijf mensen gevormd. De Npuls thema's leggen we naast ons *Meerjarenplan Digitale Transformatie* omdat we zien dat er overlap is. We willen voorkomen dat we dingen dubbel gaan doen. Denk aan CTL's, de ontwikkelingen op het gebied van architectuur (MORA, MOSA en MOKA)."

"Wij zijn bezig om de organisatie 'bang' ☺ te maken. Duidelijk maken dat er kansrijke ontwikkelingen zijn die over sectoren heen gaan. Dat we niet meer alles intern kunnen oplossen en aansluiting moeten zoeken."

Wat gaan jullie doen vanuit het sleutelteam?

Leon

Monique



Monique Mulders
Manager Digitale
Transformatie
GRAAFSCHAPCOLLEGE

"En ook: fundamenteel kijken, waar zijn we mee bezig? Kunnen we datgene waar we nu al mee bezig zijn (CTL's, MORA en MOSA) oplijnen met Npuls? En het dan slimmer en beter doen, omdenken en op andere manier vormgeven?"



Leon Sprooten
Stafhoofd Informatie-
management
VISTA College



Vragen via de chat

Wij waren in gesprek over wat onze rol is mbt tot de hubs, of hoe verhouden de sleutelteams zich daartoe?

Manon: “Kijk goed welke thema’s, en dus welke hubs, leven op jouw school, bij welke je leidend wilt zijn en welke je liever wilt (blijven) volgen. Als je leidend wilt zijn, zorg dat je de connectie legt op wat er landelijk speelt (door formatie beschikbaar te maken). Zorg sowieso dat je op de hoogte blijft via nieuwsbrieven en netwerkbijeenkomsten.”

Vraag tav de doelstellingen van Npuls: ik las even snel dat het gaat om digitale vaardigheden voor docenten. Zou het niet mooier zijn als we dit voor al onze medewerkers kunnen bereiken?

Manon: “Jazeker! De hoofddoelstelling in de groeifondsaanvraag gaat over studenten en docenten, maar natuurlijk willen we in de breedte al het personeel hierin mee nemen.”

Je zou ons helpen als er een taakbeschrijving van een sleutelteam is. Bestaat zoiets? ↩

TAAKOMSCHRIJVING

Sleutelteams vormen de schakel tussen Npuls en de scholen. Taken zijn:

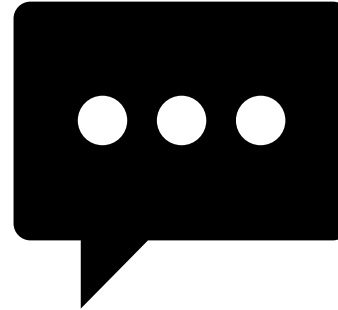
Informeren van collega’s over hoe je als school kunt meedoen met transformatie-hubs, pilothubs, infrastructuurprojecten of bijvoorbeeld de vervolgstappen rondom de subsidieregeling voor Centers for Teaching & Learning.

Kennis, expertise en ervaring uitwisselen rond de drie hoofddoelen van Npuls:

1. Onderwijskwaliteit verbeteren.
2. Wendbaarheid van het onderwijs vergroten.
3. Digitale vaardigheden van docenten en lerenden verbeteren.

Landelijk aansluiten bij Npuls-bijeenkomsten, bekijken van concepten, meedenken en vragen stellen, om op de hoogte te blijven & samen het programma beter te maken.

Vragen via de chat



Hoe richten we / jullie de onderlinge communicatie in en die van de Npuls-organisatie naar deelnemers?

Manon: “Er is een nieuwsbrief van Npuls, hiervoor kun je je aanmelden via [contact](#) op de website van Npuls. In verband met privacy moet je dit zelf doen. Verder is er ook een [Linkedin-pagina](#) van Npuls. En volg ook [MBO Digitaal](#) en die [nieuwsbrief](#). Verder krijgen jullie binnenkort basisdocumentatie opgestuurd over het programma en komt er een Teams-omgeving.”

Ik merk dat ICT niet altijd een goede term is om te gebruiken. Inzetten van Educatieve Technologie om onze docenten te ondersteunen bij het verzorgen van modern onderwijs en om onze studenten voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Manon: “Het is afhankelijk van de doelgroep of je termen als ‘ICT’ en

‘Digitalisering’ gebruikt. Bij CTL’s gaat het bijvoorbeeld om onderwijskwaliteit en adaptiviteit en daar zet je digitalisering voor in. De nadruk ligt dan anders (en terecht).”

Er zijn veel landelijke overleggen en netwerken zoals Onderwijslogistiek, MORA (Route 21), MOSA, e.d. Hoe zorgen we ervoor dat de uitkomsten van deze netwerken aansluiten (en vice versa) bij de sleutelteams in de ROC’s?

Manon: “Hiervoor gaan we werken met verbinders vanuit SURF en MBO Digitaal (zie slide 12). Verbinders weten wat er speelt, zitten in de netwerken en kunnen ook de programmamanagers en aanvoerders van de hubs adviseren en ervoor zorgen dat er geen dingen dubbel gebeuren.”

MBO-VERTEGENWOORDIGING BINNEN NPULS

Stuurgroep

Mirjam Koster | Bestuurder
Graafschapcollege | MBO Raad

Oege de Jong | Bestuurder MBO
Rijnland | MBO Raad

Regieteam

Manon Geven | Liaison Npuls
| MBO Raad

Kernteam

→ **Digitale leermaterialen**

Aanvoerder: Menno de Waal
Verbinder: Marc Dietzenbacher (MBO Digitaal)

Wendbaar en efficiënt georganiseerd onderwijs

Aanvoerder: Ashwin Brouwer
Verbinder: Rob Vos (MBO Digitaal)

Ict-infrastructuur

Verbinder: Joël de Bruijn (MBO Digitaal)

→ **Kennisinfrastructuur**

Aanvoerder: Irene Wannet
Verbinder: Marit Montsanto (MBO Digitaal)

Pilothubs

Programmamanager Karin Eijssink
Studiedata & AI: JaapJan Vroom (Deltion / MBO Digitaal)

Npuls I Agenda

(zie ook de [actuele agenda](#) op de site)

27 juni

[Kick-off](#) subsidieregeling CTL - Domstad
[Communitydag](#) open leermaterialen Domstad

29 juni

CSC-mbo 24 uren bijeenkomst (Coördinerend SURF contactpersonen)

30 juni Online [vragenuur](#) Npuls I 9.30-10.30

5 juli Nationale [XR Dag](#) - Delft

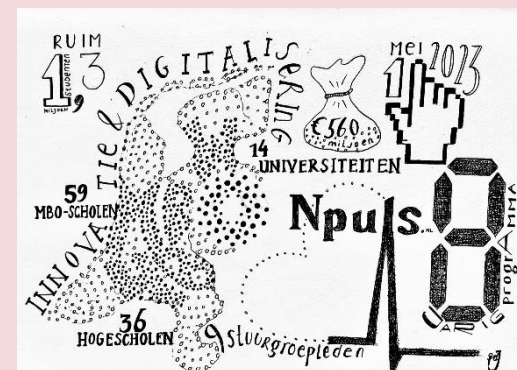
6 juli Kick-off met alle Npuls-teams
(programmamanagers, aanvoerders, etc)

11 juli Online [vragenuur](#) Npuls I 13.30-14.30

12 september Kickoff EdTech

21-22 september MBO Digitaal [Conferentie](#)
(is jouw bestuurder al bij de bestuurdersbijeenkomst op de 21e?!)

Groeten
van
[Npuls.nl](#)



Op de hoogte blijven?

Vragen | Alle vragen over Npuls kun je mailen naar [Manon Geven](#).

Werksessie | Wil je een Npuls werksessie in je school organiseren? Bespreek je wensen en behoeften met [Youssef Boudou](#).

Spreekuur | binnenkort starten we met een wekelijks online spreek(half)uur op vrijdag. Binnenkort meer informatie hierover!

Oproep:

Wat hebben jullie nog meer aan informatie nodig?
Behoeftte aan specifieke communicatieproducten?
Mail je ideeën naar: [Paulien de Jong](#)