

Eigen dossier

Update thema

Het thema wordt steeds concreter uitgewerkt door het team. We hebben aan de hand van verzamelde inzichten in het team en vanuit EDUmij een eerste aanzet gemaakt voor een Eigen Dossier praatplaat (visualisatie / mock-up), met vier dimensies: Wat is een eigen dossier eigenlijk, met wie wissel je uit (afnemers en aanbieders), wat kan je er mee in relatie tot je loopbaan (LLO) en hoe zou het er in een aantal gebruiksscenario's uit kunnen zien.

Daarnaast is nagedacht over de publieke waarden in relatie tot Eigen dossier, wat heeft geleid tot een waardenhiërarchie met normen en ontwerpprincipes. Deze inzichten zijn bruikbaar als uitgangspunten voor een afsprakenstelsel en de ontwikkeling van een eigen dossier.

Team

De basisopstelling is ongewijzigd. Erwin Bomas is vanuit Publieke waarden aangeschoven voor het maken van een waardenhiërarchie en nauw betrokken op Eigen Dossier, ook vanwege eerdere ervaring met gedachtengoed Eigen Dossier bij Kennisnet.

Resultaten

Visualisatie / Mock-up Eigen Dossier

Eerste concept is gereed (en wordt als bijlage meegestuurd).

Waardenhiërarchie

Deze wordt getoond tijdens het gesprek over publieke waarden, en bovendien toegelicht op de conferentie (zie ook bijlage).

Samenwerking

Stakeholders in kaart gebracht i.s.m. EDUmij, netwerk verstevigd.

EDUmij

We zijn goed aangehaakt op het landelijke overleg en zijn gesprekspartner in diverse gremia, waaronder Vaardigheden in Kaart (SER) en de MKBA (i.s.m. Berenschot) en geïnformeerd op diverse aanpalende ontwikkelingen als Regie op Gegevens en Europass.

Stakeholders

Het netwerk van contacten rond Eigen Dossier is flink uitgebreid. De stakeholder-analyse binnen EDUmij is aangevuld met die uit het mbo. Aanvoerder voert diverse gesprekken met netwerkpartijen die vanuit het mbo-perspectief een belang of relatie hebben met Eigen Dossier (CareerWallet, House of Skills, E-portfolio, etc.).

MBO Loopbaanroutes

Er is in kaart gebracht: welke onderwijsstappen kan je doorlopen en welke scenario's zijn te onderkennen vanuit het perspectief van een lerende met een mbo achtergrond en welke life events spelen een rol. Input wordt gevisualiseerd in de "Loopbaanlijn" van de mock-up.

Plannen tot de zomervakantie

- Verdere uitwerking, aanscherping en verdieping van de visualisatie / mock-up, op basis van gebruik in gesprekken met bestuurders, studenten en in diverse gremia (EDUmij, saMBO-ICT IM, Gebruikersdag etc.).
- Aan de slag met nieuwe vragen, Issues en dilemma's die voortkomen uit de concept-opleveringen
- Belang E-portfolio als onderdeel van Eigen Dossier nader onderzoeken. Routes loopbaanlijn verder uitwerken, in samenhang met de andere thema's (waaronder koppelen aan persona's). Focus op gegeven dat door LLO de loopbaan niet meer een longitudinale wandelroute is, maar een gevarieerd pad met parallelle lijnen.
- Start maken met het onderwerp Eigen Dossier in relatie tot de centrale kernregistratie (KRD)
- Vanuit EDUmij aanhaken op de landelijke discussie over skills en een skillsgerichte arbeidsmarkt zoals deze wordt gevoerd in het landelijke traject Vaardigheden in Kaart (SER: Actie-agenda LLO) en zicht krijgen op de betekenis voor het Eigen Dossier, met name in het mbo.

Eigen dossier

