

Datasturing in het MBO

Wat werkt?

saMBO-ICT conferentie

6 oktober 2017

Wat vooraf ging ...

- Pilot bij Noorderpoort
- Pilot bij Nova College
- Werkconferentie op 1 juni: met en van elkaar leren over datasturing

Hoe kunnen we onderwijs en begeleiding verbeteren voor de student?

De kwaliteit van de data is onvoldoende om analyses te maken

Hoe kan ik zorgen dat mijn analyses daadwerkelijk tot anders doen gaan leiden?

Hoe zorg ik dat eigenaarschap bij de teams ontstaat?

Hoe waarborgen we de privacy?

Hoe krijg ik het onderwerp datasturing breed op de agenda. Wie betrek ik?

Wat levert datasturing ons ROC op? Staat het in verhouding tot de investeringen?

Hoe kun je een project opzetten dat voorspellende stuurinformatie ontwikkelt?

Hebben we de ICT-middelen beschikbaar en bereikbaar?

Wat vinden wij ethisch om te doen?

Welke kennis en kunde hebben we nodig in ons ROC?



Beeld: Tammo Schuringa



Betekenis,
Cultuur,
Focus op leraar, begeleider
Relaties en verbinding aangaan
Sturen op waarden en normen
Identiteit,
Gemeenschap,
Kwaliteit van de arbeid

Leren en experimenteren,
inspringen op momentum,
waarderen van praktijken, op
gang houden



Werk,
Techniek,
Focus op student, “de klant”
Primaire proces,
procesarchitectuur,
“productiesysteem”

Rationele methode volgen,
maken van voorstellen en
ontwerp, staf, inzicht bij
betrokkenen, implementeren



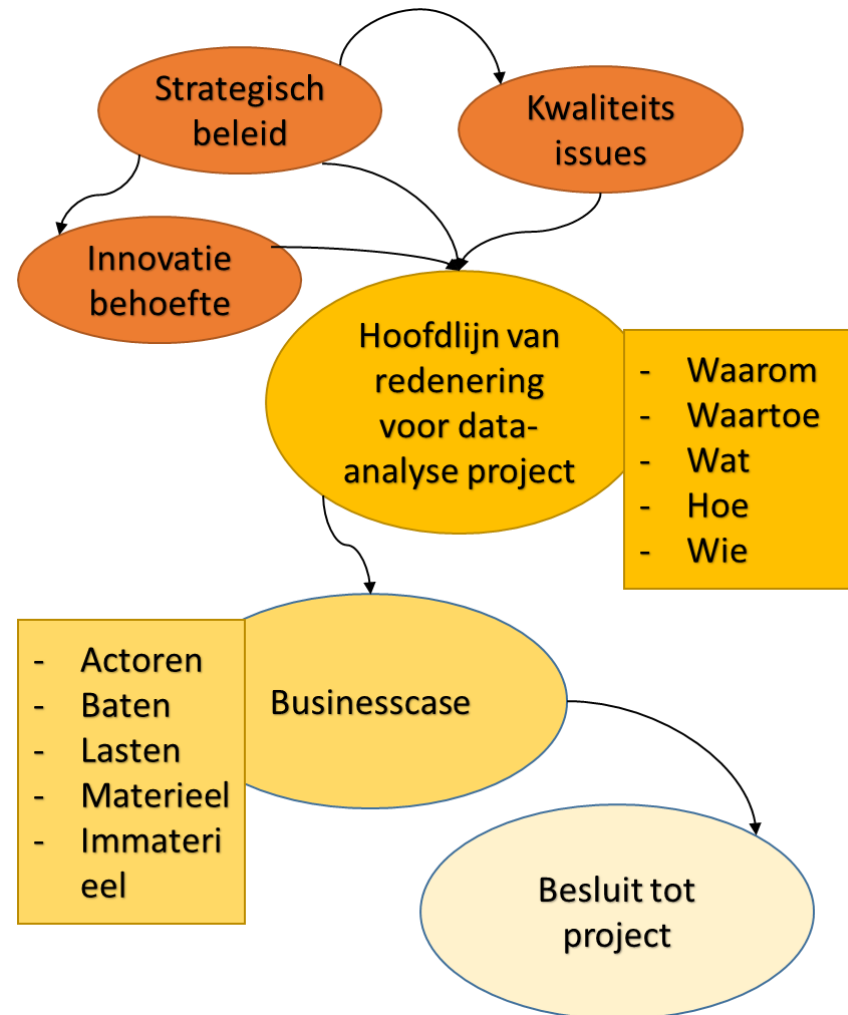
Belangen
Politiek,
Focus op bestuur , “de eigenaar”
Kaders stellen,
verantwoordelijkheid beleggen,
Risico, Resultaat, Taakvervulling,
Investering

Discussie en onderhandeling
Managen van dialoog, draagvlak
bij betrokken, toetsing obv
tevredenheid

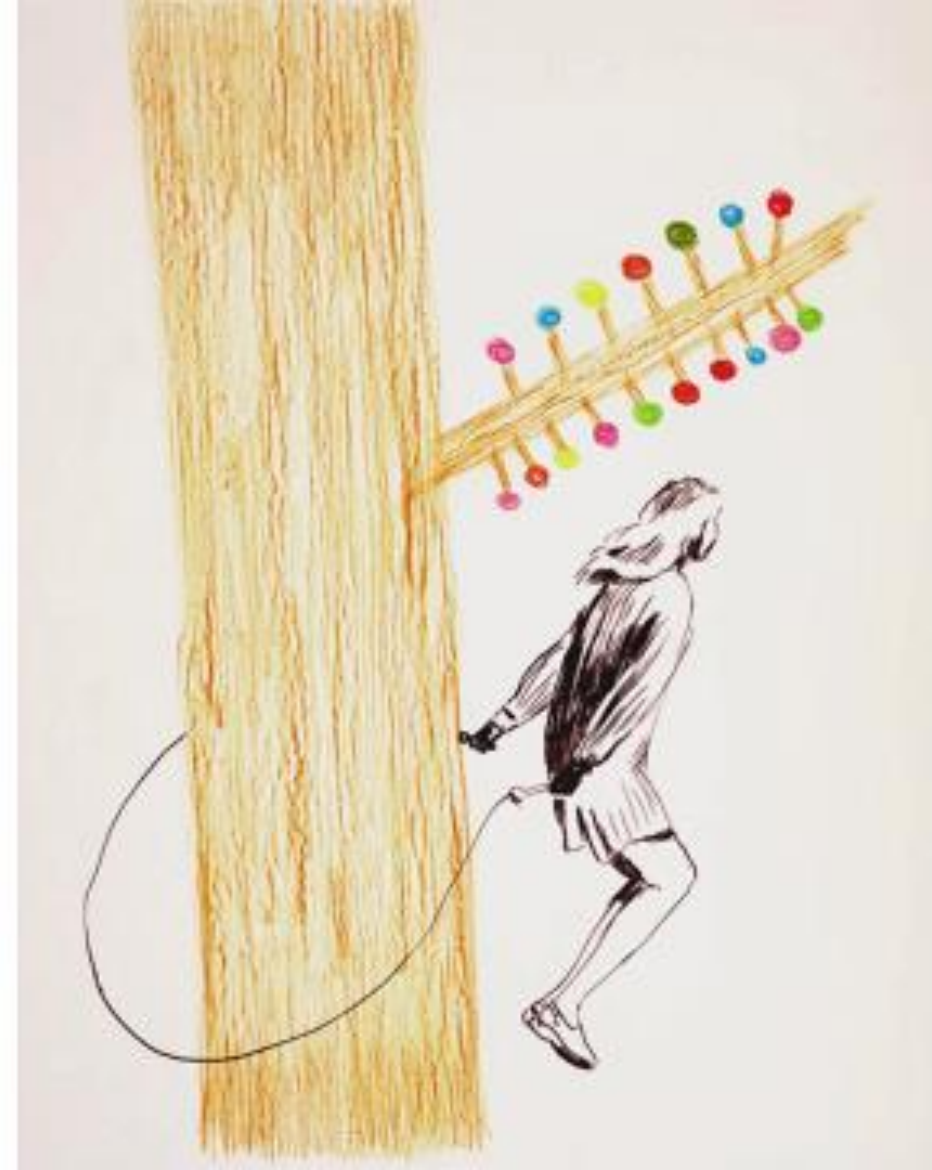
Scope definiëren (1)

- Case Zadkine
- Case Noorderpoort (Learning analytics omgeving SURFnet)
- Case Nova College

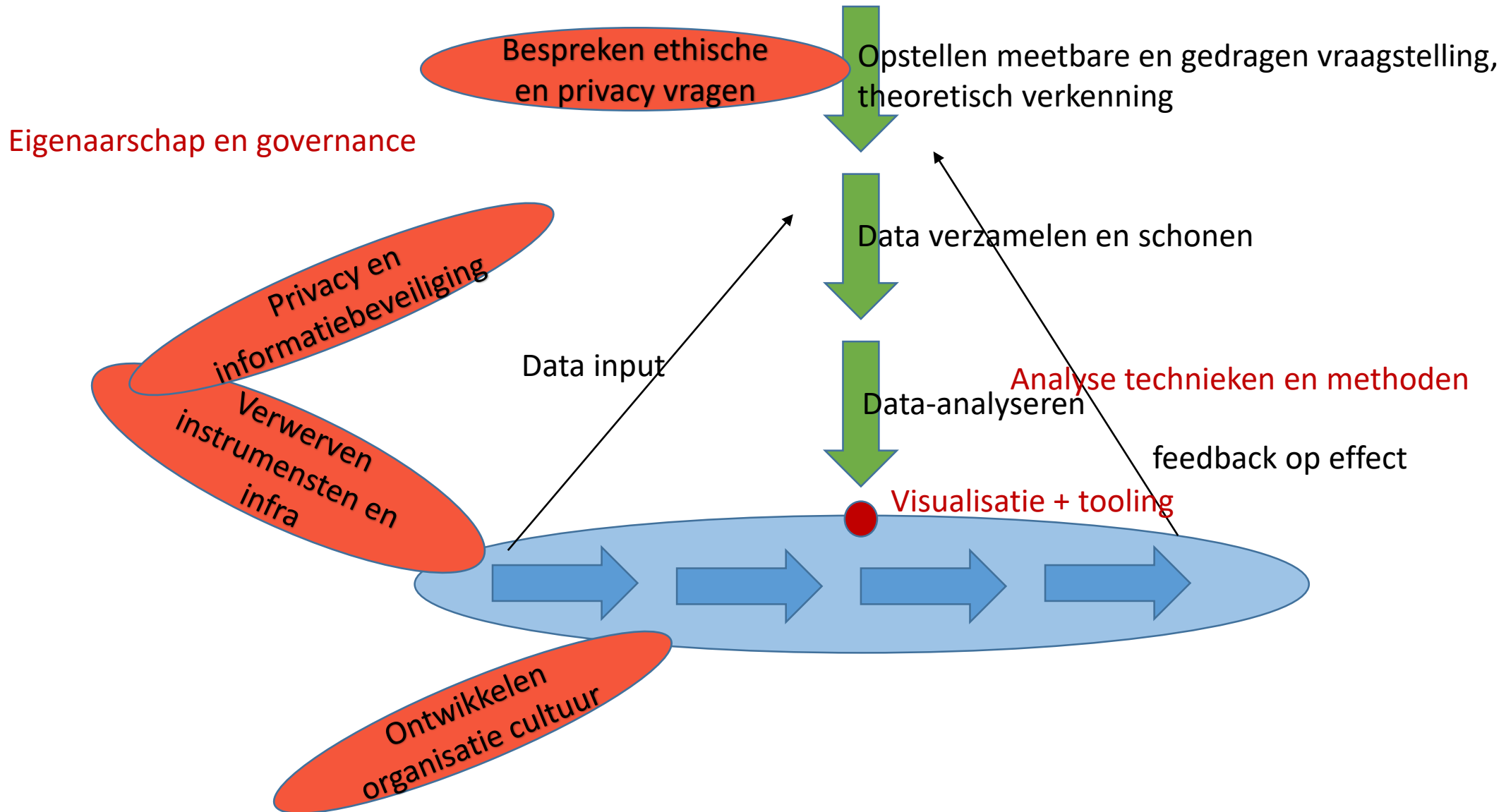
Scope definiëren (2)



Onderzoeksactiviteiten (1)



Onderzoeksactiviteiten (2)



Meest ingewikkeld is ...



Meest ingewikkeld is ...

- Daadwerkelijk benutten in de organisatie: “Van weten naar anders doen”
- Aangrijpingspunten voor “anders doen”:
 - Vergroot aandacht voor perspectief van betekenis en cultuur en bijhorende manier van werken
 - Stel middelen en kennis te beschikking
 - Zorg dat het werken op de agenda blijft: prioriteit en urgent
 - Deze samenhang geeft noodzaak van echt commitment van CvB.