



Invoering HKS en Keuzedelen in PeopleSoft CS bij Noorderpoort

30 september 2016

Hendrik Jan Smeding

Wat gaan we doen?

- De aanleiding?
- Wat zijn keuzedelen
- Korte schets van het project.
- Wat waren onze doelstellingen?
- De opdracht, aanpak, kenmerken etc.
- Inrichting PeopleSoft
- Wat zijn de (voorlopige) conclusies?
- Afsluiting

De aanleiding

- Opdracht van de Minister tot herzien kwalificatiestructuur in het mbo.
- Per 1 augustus 2016 in werking, kon al een jaar eerder op vrijwillige basis
- maakt onderwijs op maat en innovatiever en slagvaardiger onderwijs mogelijk.
- Belangrijk onderdeel zijn de Keuzedelen.
- Ook de administratieve processen en systemen moeten mee-veranderen.

Wat zijn keuzedelen

- De keuzedelen maken het mogelijk om in het opleidingsprogramma meer flexibel en responsief aan te sluiten op de regio, veranderende specifieke wensen in de branche en in te spelen op behoeftes van studenten.
- Door de student te kiezen...



Korte schets van de opdracht

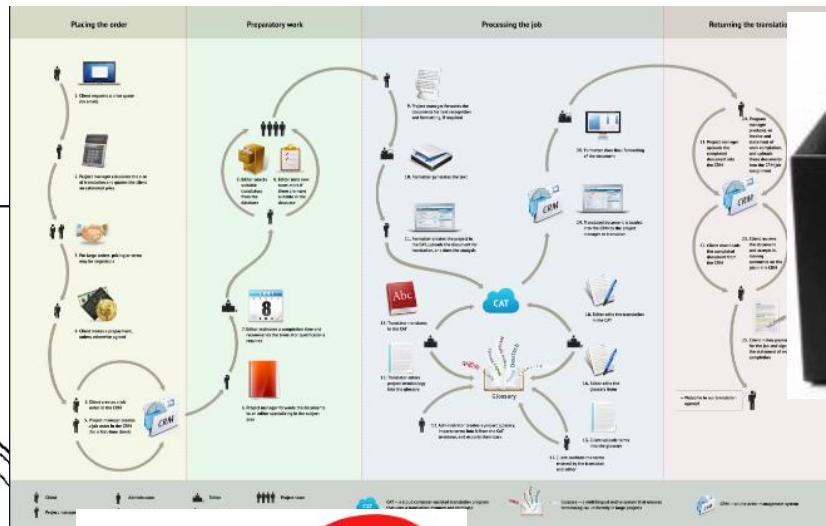
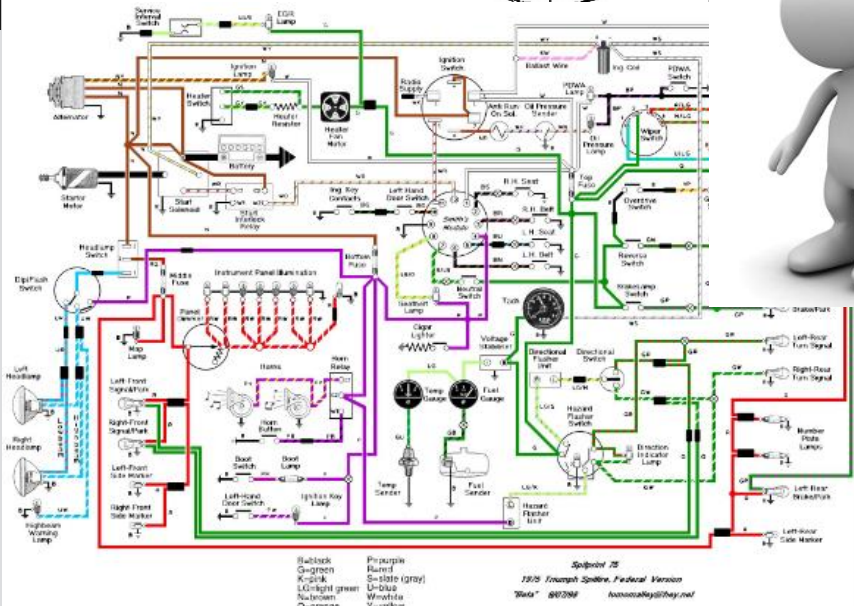
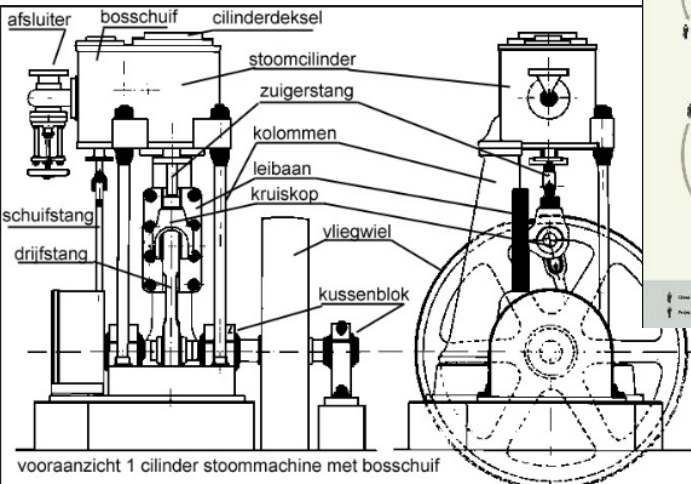
- IHKS en Keuzedelen invoeren per schooljaar 2016/17.
- Benodigd: systemen en processen aanpassen / inrichten.
Raakt heel veel processen, systemen en organisatiedelen.
- Vergt projectmatige en gestructureerde aanpak.

Doelstellingen

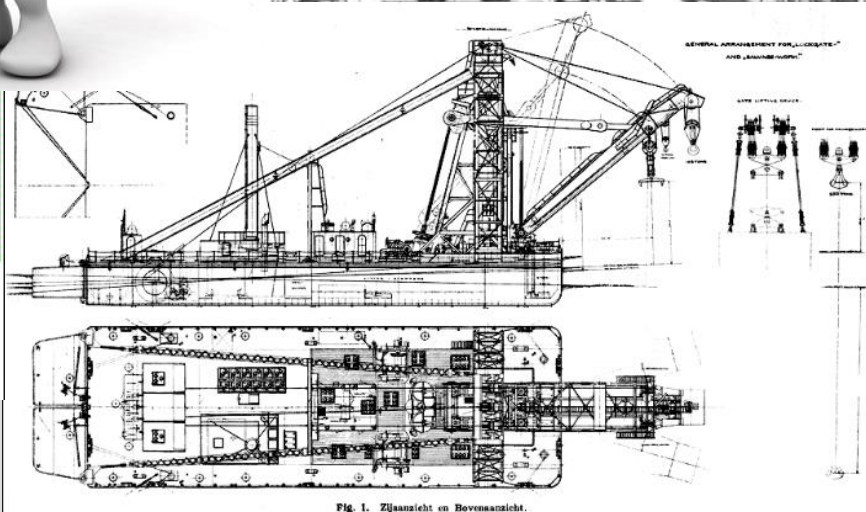
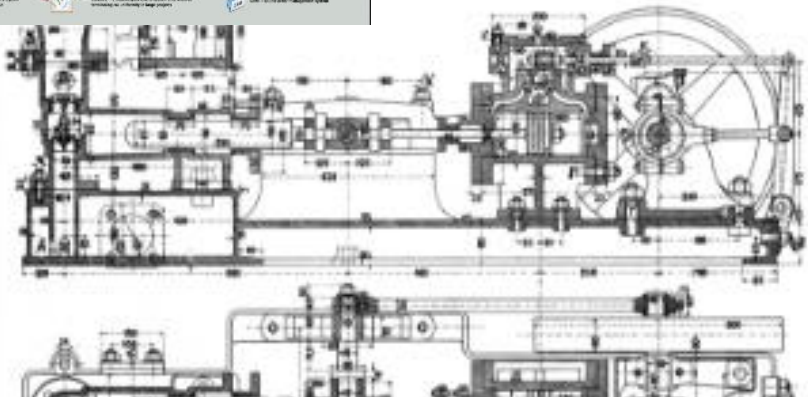
Hoofddoelstelling:

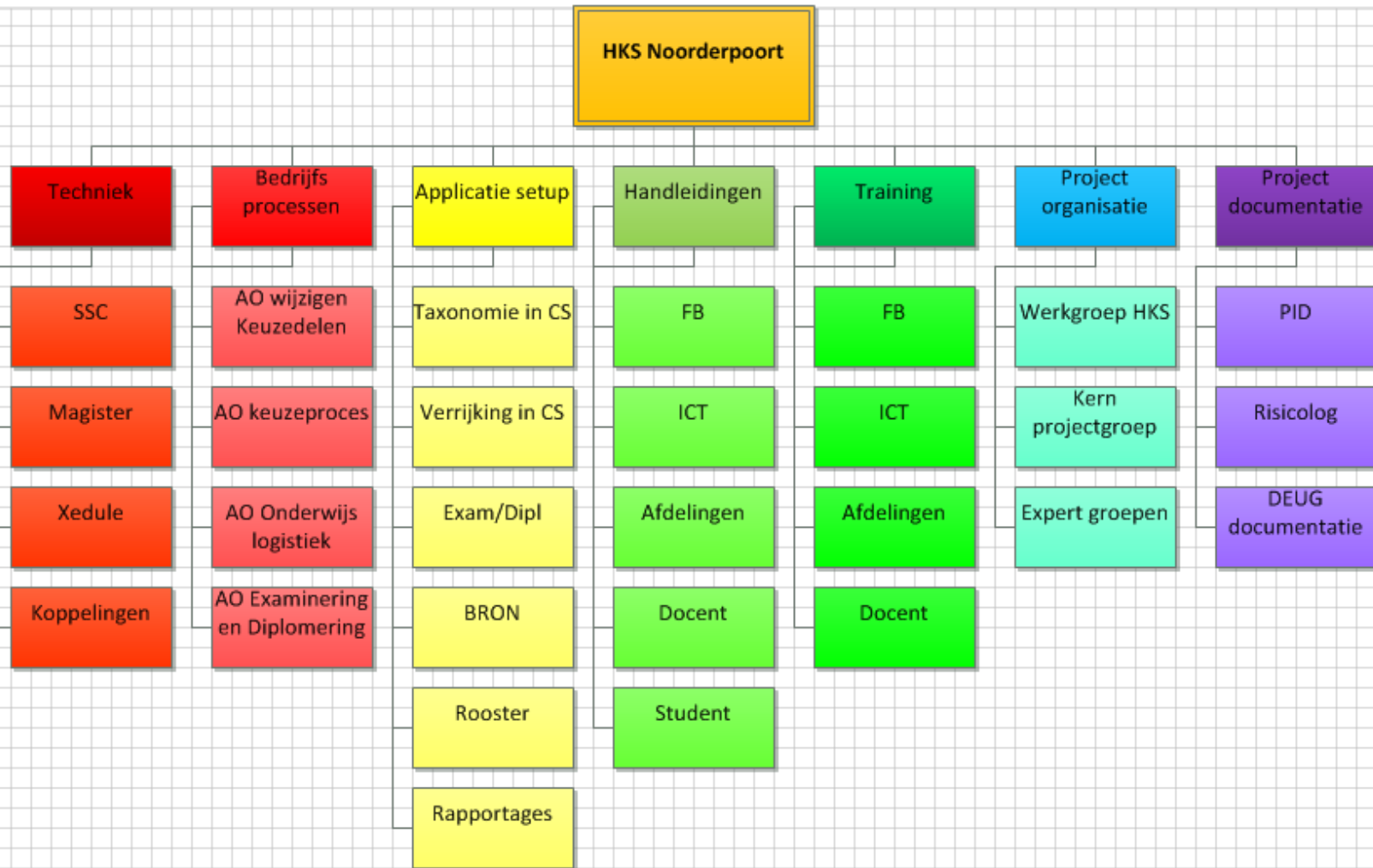
“Per 1 augustus 2016 is het mogelijk om studenten een aanbod te bieden van (configuraties van) keuzedelen om te kiezen en te volgen, waarvan de resultaten en de verantwoording gepresenteerd kunnen worden waarbij het geheel voldoet aan de wettelijke eisen.”

Noorderpoort



nde Dampflungerpumpe.
Pompeförmig, 45, 50, 60, 70 mm
Hing = 17 Liter Minde (nach 104)





Aanpak van de opdracht

- Team in 2 lagen: vaste groep voor continuïteit en flexibele schil voor toevoegen van extra kennis en / of capaciteit wanneer nodig;
- Zorgen voor stevige verankering van onderwijs binnen de vaste werkgroep;
- DEUG samenwerking / Shared Service Centre;
- Dagelijkse uitvoering door werkgroep onder regie van projectleider.

De opdracht: complex

Kunnen werken met keuzedelen is complex want:

- vergt aanpassingen op meerdere kennisgebieden;
- wordt gespeeld op meerdere schaakborden tegelijkertijd.

De opdracht: op meerdere kennisgebieden

- Werkprocessen definiëren / vastleggen;
- Raakt onderwijs, bedrijfsvoering, informatisering & automatisering;
- Systeembouw;
- Systeeminrichting;
- Kennis overbrengen, (oa training en handleidingen).

De opdracht: op meerdere borden

Deze opdracht is niet alleen intern:

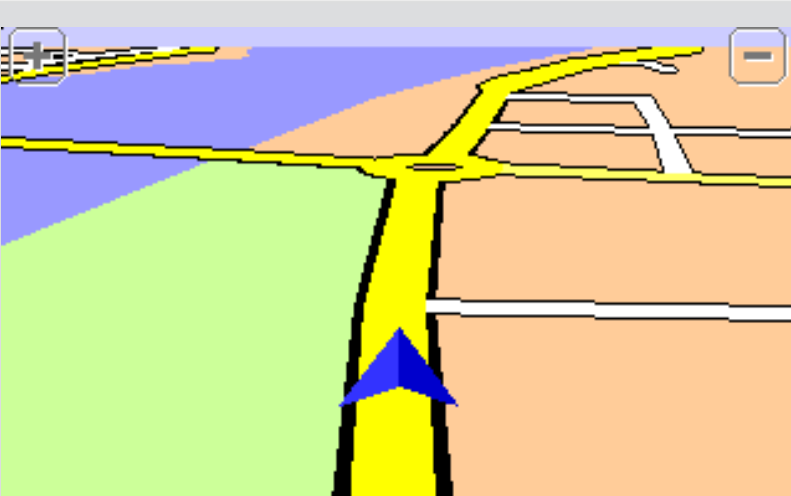
- Samenwerkingsverband DEUG met Rijn-IJssel, ROCvTwente, Alfa College en Nijmegen;
- Bouw kan deels zelfstandig, maar Peoplesoft gaat grotendeels via Shared Service Center; De Noorderpoort implementatie is dan ook meer dan het DEUG project;
- Moet voldoen aan door derden gestelde eisen.

Beheersbaar maken en houden

- Overzichtelijk maken middels werken met kleine stappen
 - ✓ Beter te overzien en te besturen
- Het op te leveren werk onderverdelen in deeloplossingen
 - ✓ Alle halffabricaten samen en geassembleerd in de juiste volgorde vormen het eindproduct
- Uitvoering onderverdelen in verschillende fasen
 - ✓ In logische volgorde voor wat betreft de halffabricaten en gelieerd aan de DEUG planning

⇒ Werken met faseplannen

Noorderpoort



Keuzedelen



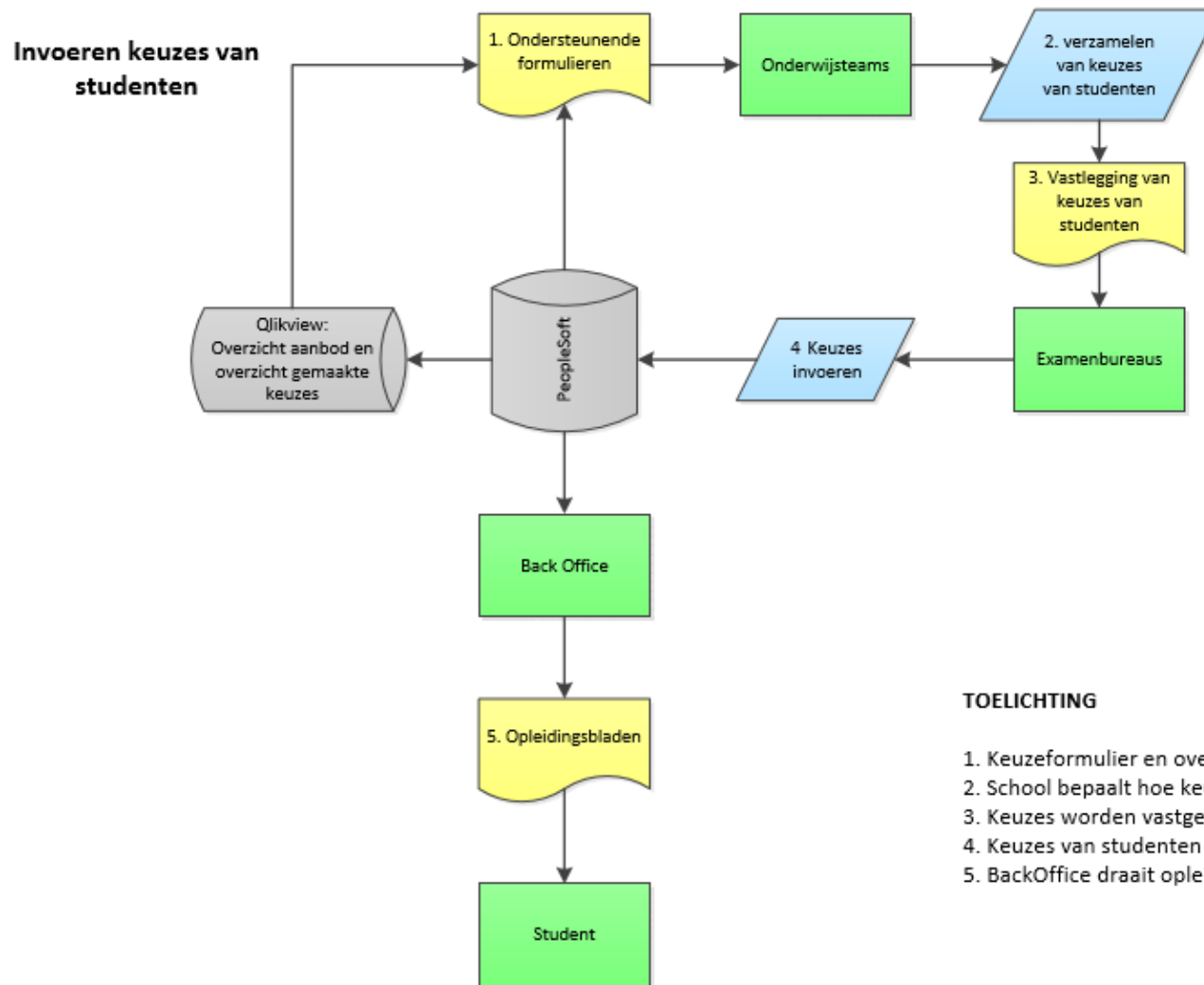
Inrichting PeopleSoft

- Verbinding tussen interne werkgroepen per ROC in gezamenlijk project;
- Samenwerking op verschillende niveaus, van uitvoering tot sturing;
- Eigen planning, maar wel verweven met DEUG;
- Verbinding tussen functionele wensen / eisen en vastlegging in techniek.

Inrichting PeopleSoft

Doelen:

- Keuzedelen vastleggen
- Eigen aanbod vastleggen
- Basis voor rapportages
- Vastleggen gemaakte keuzes
- Resultaatbeheer
- Examinering en Diplomerings
- Centrale vastlegging met koppelingen naar andere applicaties



TOELICHTING

1. Keuzeformulier en overzicht welke keuzedelen aan te bieden
2. School bepaalt hoe keuzes van studenten worden verzameld.
3. Keuzes worden vastgelegd op voorbedrukt keuzeformulier (onderdeel van punt 1)
4. Keuzes van studenten worden in Peoplesoft ingevoerd
5. BackOffice draait opleidingsbladen uit en verzendt deze naar studenten

Inrichting PeopleSoft

- basis functionaliteit,
 - keuzedelen inlezen vanuit S-BB
 - Keuzedelen verrijken met meta data
- eigen aanbod definiëren inclusief ondersteunend werkproces (geen Excel meer..?)
 - Kaders en beleid
 - Inventarisatie binnen onderwijsteams
 - Bundelen en concentreren tot 1 Noorderpoort aanbod

Inrichting PeopleSoft

- Onderwijsovereenkomst
- RBH, Examinering & Diplomerings
 - Technische keuzes
- Platte tabellen, koppelingen, rapportages;
 - Functionele wensen en eisen duidelijk hebben

conclusies

- Continue afweging prio ivm doorlooptijd
- Bijzonder interdisciplinaire opdracht en uitvoering
- 1 augustus 2016 staat de basis
- Nu verder uitbouwen

Afsluiting

Met dank aan alle betrokkenen bij de uitvoering van deze opdracht.

Meer weten?

T +31 88 230 85 34

M 06 256 817 20

E hj.smeding@noorderpoort.nl

I www.noorderpoort.nl