



podium  
voor  
talent

## Presentie/absentie met chipkaart

60 locaties, 350 opleidingen  
26.000 MBO-ers, 3.000 lockers,  
300 deuren, 4 liften, 2 garages



*Als je je pas bent vergeten dan ben je verplicht om bij de receptie/balie in het A gebouw een dagpas a' 5 euro aan te schaffen om toegang tot het gebouw te krijgen. Deze pas is 1 dag geldig.*

*De volgende dag ben je verplicht de dagpas af te geven bij de receptie/balie, hierna wordt je eigen pas weer geactiveerd.*

*Als je je pas kwijt bent dan ben je verplicht dit direct aan de receptie/balie te melden en een nieuwe pas aan te vragen.*

*De kosten van een nieuwe pas zijn 20 euro. Je ontvangt een tijdelijke pas, deze pas dien je elke dag weer te laten activeren tot je nieuwe pas klaar is.*

## Waarom digitaliseren van de aanwezigheidsregistratie?

- Standaardisering/uniformering binnen ROCvA
- Sturen op output
- Proactief verzuim kunnen verminderen
- Schip op orde (gegevenslevering)
- Bijdrage aan “Aanval op de uitval”





podium  
voor  
talent



# Instrumentarium

- Deelnemers in Peoplesoft
- Multi-user-versie 2010 van GP Untis
- Registratie mbv ROCvA-pas in Gronos
- Handmatige registratie in Gronos (BPV/ziekmelding, verlof)
- Voor onderwijsbegeleiding zichtbaar in Trajectplanner

## Output

- Rapportages: Onderwijsondersteuning, Gebouwbezetting, meldingen externe partijen (IBG, leerplicht etc)

## Toegangsbeheer, lockers en presentie

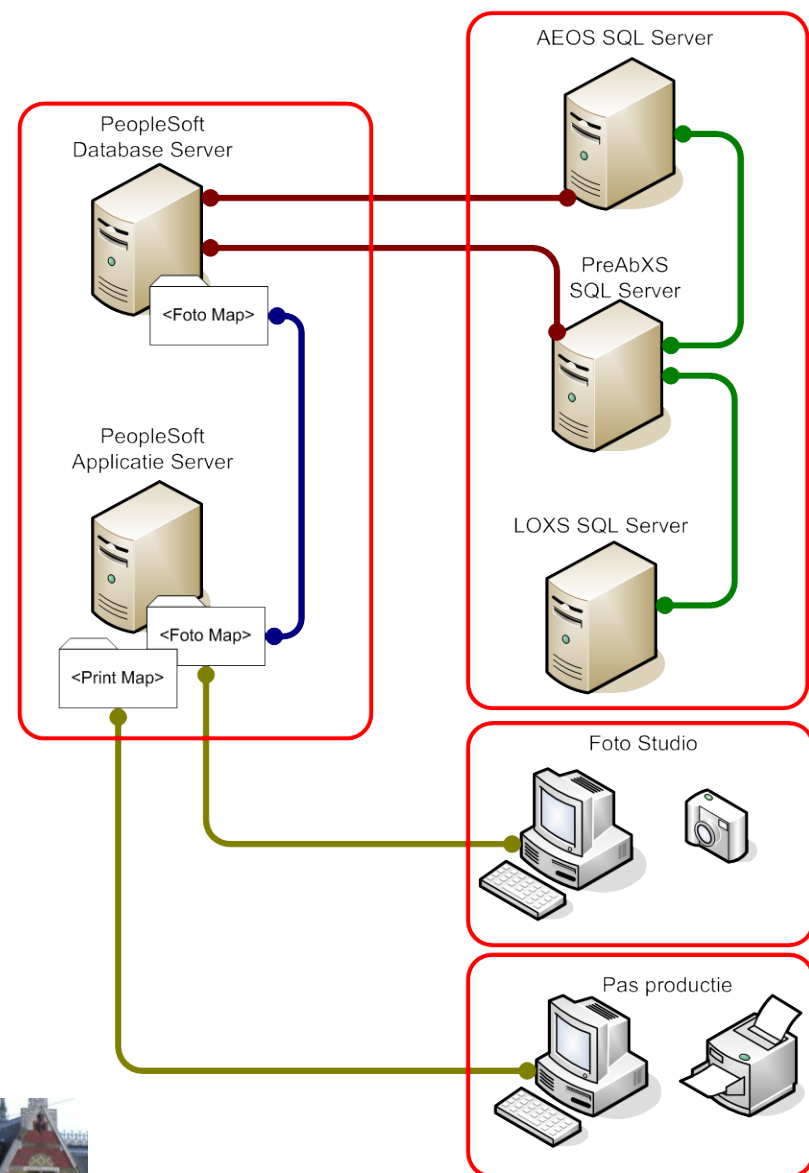
### KMS in Peoplesoft:

-10 fotostudios, bulkprint bij kaart-leveranciers  
en eigen pasprint op locaties

### Bronbestanden voor presentie:

- Roostering in GP Untis
- Deelnemers en medewerkers in PeopleSoft
- Ruimtebeschrijving in GP Untis
- Medewerkers in PeopleSoft

Zijn koppelingen met Planon en  
HRM noodzakelijk en haalbaar?



## Ketenverantwoordelijkheid

- Schooladministratie
- Deelnemer
- Docent
- Roostermaker
- Techniek

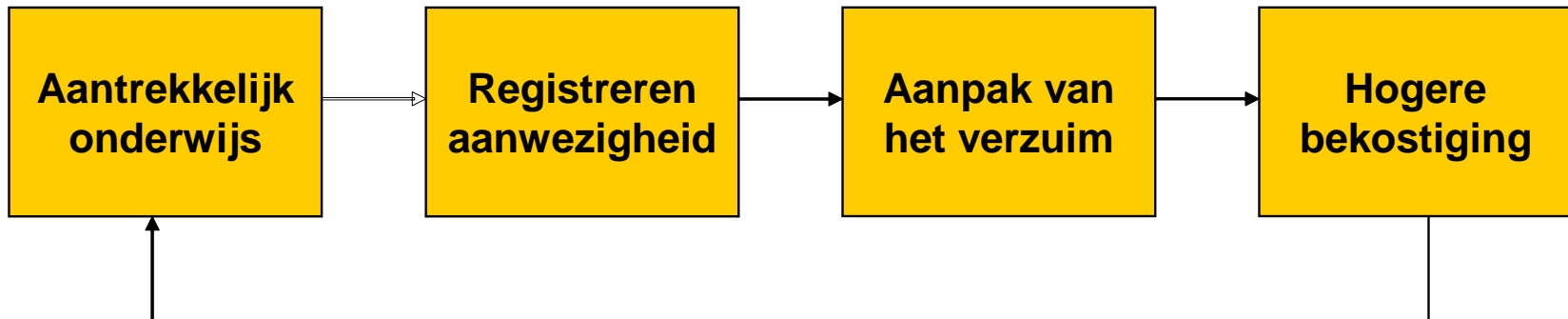




podium  
voor  
talent



## Aanval op de uitval







podium  
voor  
talent



## Hoe deden we dat dan eerst?

- Op papier
- Steekproefgewijze controle
- Decentraal

A vertical stack of several small, blue-bordered tables or charts. Each table appears to be a grid with multiple rows and columns, possibly representing data or a schedule. The tables are arranged in a vertical column, and each one has a similar structure, suggesting they are part of a larger set of data or a process flow.



podium  
voor  
talent



## Competentiegericht onderwijs?

- Trajectgericht roosteren?
- Vrijstellingen registreren?
- BPV en andere buitenschoolse opdrachten?
- Open leercentrum met/zonder docent?
- Individuele leerroutes?
- Project-opdrachten?
- Afstandsleren?





podium  
voor  
talent



## Wat zou onderwijsdeelnemer zelf kunnen invoeren?

- Selfservice in keuzevakken
- Registreren van vrijstellingen bij inschrijving
- Ziekmeldingen
- Verlofaanvragen
  
- Raadplegen Online-informatie mbt verwachte en gerealiseerde aanwezigheid en rooster-mutaties
- Wanneer leidt informatie tot korting op studiefinanciering?



podium  
voor  
talent



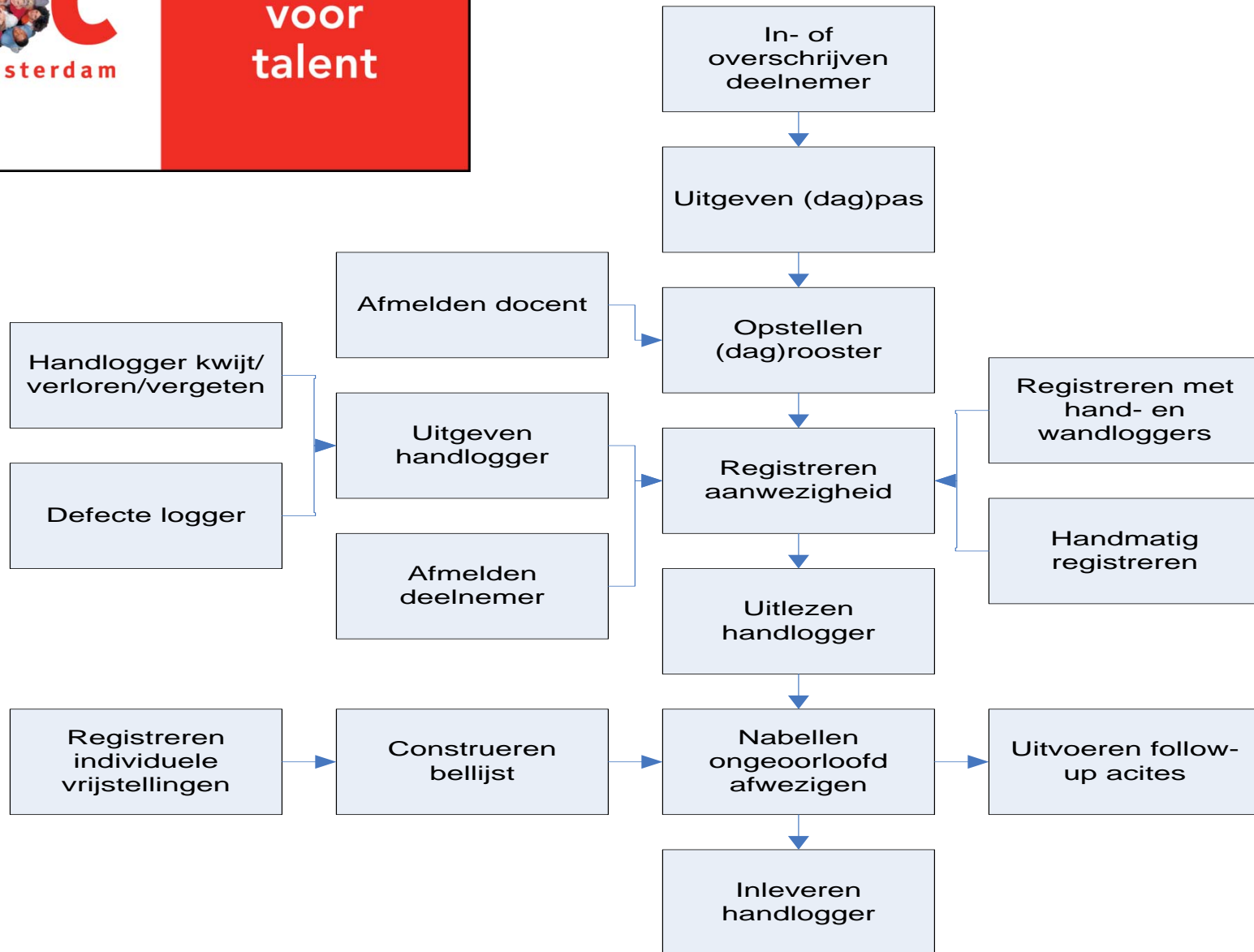
## Wat doen de leveranciers

- Hardware, software, chipkaarten, rapportages, koppelingen, etc.
- Leveranciers richten applicaties, koppelingen en rapportages in.



podium  
voor  
talent

# Werkprocessen





podium  
voor  
talent



## Overige Valkuilen

- Infrastructuur bekabeling wandloggers, aanbesteding
- Multi-user-versie in single-user-omgeving
- Werkprocessen en cultuuromslag vs ext. rapportage
- Fout erin = fout eruit
- Roosterinformatie op basis van im-export handmatig
- Performance en koppeling bronbestanden
- Focus op techniek en rapporten



podium  
voor  
talent

## Schip op orde

Voorwaardelijke registraties als bijvoorbeeld:

- Deelnemergegevens (groep, competentie, etc)
- Medewerker (HRM)
- Ruimte (Facilitair)
- Tijd (onderwijsorganisatie)

leiden tot netjes werken: Deelnemer is eager!





podium  
voor  
talent

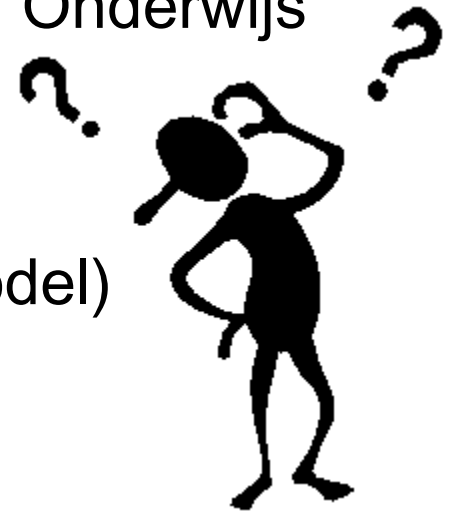


## Wijsheid achteraf

- Automatiseren vanuit het niets is lastig  
(Processen die niet belegd en beschreven zijn NOOIT automatiseren)
- Maak het niet ingewikkeld
  - Start met registratie buitenring (850 uur)
  - Bepaal later de verfijning

## Wijsheid achteraf: Beperk en prioriteer

- Leveranciers (Nedap, GP Untis, Trajectplanner)
- Betrokken Diensten: ICT, Bedrijfsvoering, Onderwijs
- Ambities:
  - Aantal rapportages/bellijstened
  - Loggers (hand, wand en het nieuwste model)







podium  
voor  
talent



## Waarom doen we dit?

- Nut en noodzaak moeten duidelijk zijn in de gehele keten van administratie, roostermaker, docent, deelnemer

Werk in projectvorm met één projectleider die mandaat heeft in de gehele keten!



podium  
voor  
talent



## Ervaringen aanwezigheidsregistratie

- 2003 oplevering nieuwbouw incl. registratieterminals
- 2007 geslaagde pilot met handloggers:
  - deelnemer wilde gelogd worden
  - docenten hadden goede info
- 2008 opschaling naar MBO-deel van ROCvA
  - projectleiders per werkmaatschappij
  - aanpassen apparatuur en programmatuur
  - ondersteuning en onderwijsverantwoording
- 2010 bronbestanden en hun koppelingen, werkprocessen en performance, maar ook standaardisering output blijven aandacht vragen



podium  
voor  
talent



## Wat kunnen we samen?

- Software-licenties bundelen
- Standardisatie chipkaart, incl. sleutelbeheer
- Uitwisseling van ervaringen mbt hardware, software.
- Standardisering output: externe rapportages
- Leveranciers aanzetten voor standardisering
- Met externe rapportages een defacto-standaard afgeven aan diverse instanties.



podium  
voor  
talent

# De eenvoud van presentieregistratie: regelgeving vs praktijk

22<sup>e</sup> saMBO~ICT  
Conferentie  
17 september

Locatie Airport

saMBO~ICT

