

Welkom bij ROC Tilburg

in Tilburg en Waalwijk

Doelmatigheid versus onderwijskwaliteit

HRM Professionalisering ICT

... een continue proces..

Continue werken aan digitale vaardigheden van medewerkers is een doel van het Centrum O&I

Waarom in een (online) cursusomgeving maar ook en tijdens face-to-face?

Wie komen daar op af?

Waarom blijkt dat concept zo succesvol?

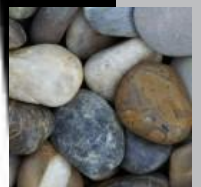
Binnen een halfjaar werden veel medewerkers in het nieuwe KRD Eduarte geschoold.

Wat leverde dit op?



Wat wil de medewerker
Wat wil de organisatie

Ontwikkelingstraject





Windows Movie Maker



Welcome to Picnik!
 Register for free!
 Picnik is even better if you create an account.

[Upload a photo](#)



...dan kun je in EduArte zelf je overzichten samenstellen.



SMART



Doel

- Opleiden in zowel applicatie als proces... en dan face to face

Medewerkers hebben:

- kennis
- vaardigheid om te werken met...
- didactiek (onderwijsverzorgenden)

De aanpak en uitvoering tot heden ...

Een kort overzicht van

bronnen

planning

aanbod

deelname

Office migratie 2010, het project.





HRM - ICT, Eduarte....

Opleidingsplan

Implementatie !

Eduarte





Didactisch concept:

Prikkelen

Informereren

Leren

Ondersteunen

Uitgangspunten

- Kennisverwerving
- Faseren in doelgroepen
- Beperk leerstof tot het noodzakelijke
- Just in time – juiste planning

Doel

- Gedachtengoed overbrengen
- Meer dan alleen een 'systeem'
- Verandermanagement noodzakelijk

Verandervaardigheid

Mogelijk?



Resultaten...

1. Geschoolde organisatie
2. Geschoolde gebruikers
3. Lijsten met de te scholen medewerkers
4. Opgeleide trainers
5. Geaccepteerd opleidingsmateriaal
6. Applicatie (scholingsomgeving)
7. Geschikte trainingsruimte + middelen

